

UNA CASA PER L'UOMO SOC.COOP.SOCIALE

Bilancio di esercizio al 31-12-2019

Dati anagrafici	
Sede in	VIA SILVIO PELLICO N. 38 INT.3 31044 MONTEBELLUNA (TV)
Codice Fiscale	02375650260
Numero Rea	TV 206895
P.I.	02375650260
Capitale Sociale Euro	27.008 i.v.
Forma giuridica	SOCIETÀ COOPERATIVE E LORO CONSORZI
Settore di attività prevalente (ATECO)	889900
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A148773

Stato patrimoniale

	31-12-2019	31-12-2018
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	5.410	7.065
II - Immobilizzazioni materiali	406.338	425.505
III - Immobilizzazioni finanziarie	58.439	54.689
Totale immobilizzazioni (B)	470.187	487.259
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	359.139	835.624
Totale crediti	359.139	835.624
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	427.241	128.303
Totale attivo circolante (C)	786.380	963.927
D) Ratei e risconti	1.525	4.462
Totale attivo	1.258.092	1.455.648
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	27.008	27.008
IV - Riserva legale	120.896	120.130
V - Riserve statutarie	381.468	379.759
VI - Altre riserve	26.412	26.413
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.415	2.552
Totale patrimonio netto	557.199	555.862
B) Fondi per rischi e oneri	83.477	112.217
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	218.838	230.088
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	217.695	308.521
esigibili oltre l'esercizio successivo	111.808	172.166
Totale debiti	329.503	480.687
E) Ratei e risconti	69.075	76.794
Totale passivo	1.258.092	1.455.648

Conto economico

	31-12-2019	31-12-2018
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	941.114	1.330.047
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	191.890	22.518
altri	72.790	45.206
Totale altri ricavi e proventi	264.680	67.724
Totale valore della produzione	1.205.794	1.397.771
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	36.095	68.628
7) per servizi	338.752	392.097
8) per godimento di beni di terzi	110.023	125.518
9) per il personale		
a) salari e stipendi	491.367	542.899
b) oneri sociali	139.620	148.030
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	37.011	41.403
c) trattamento di fine rapporto	37.011	41.403
Totale costi per il personale	667.998	732.332
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	24.080	22.112
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.655	1.655
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	22.425	20.457
Totale ammortamenti e svalutazioni	24.080	22.112
13) altri accantonamenti	-	10.000
14) oneri diversi di gestione	17.237	34.058
Totale costi della produzione	1.194.185	1.384.745
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	11.609	13.026
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
Totale proventi da partecipazioni	0	0
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	0	0
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	416	1.488
Totale proventi diversi dai precedenti	416	1.488
Totale altri proventi finanziari	416	1.488
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	6.888	2.498
Totale interessi e altri oneri finanziari	6.888	2.498
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(6.472)	(1.010)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
Totale rivalutazioni	0	0
19) svalutazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	1.206

Totale svalutazioni	0	1.206
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	(1.206)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	5.137	10.810
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3.722	7.985
imposte differite e anticipate	-	273
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	3.722	8.258
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1.415	2.552

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2019

Nota integrativa, parte iniziale

Informazioni ex legge 59/92

La cooperativa nel corso dell'esercizio 2019 ha mantenuto una gestione sociale impostata sui criteri della mutualità e della solidarietà fra i soci.

L'avvio al lavoro è stato fatto contemplando le esigenze della committenza, degli utenti e del personale, a tal proposito si segnala che la cooperativa nel corso del 2019 ha continuato l'implementazione del modello Family Audit andando a partecipare, assieme ad altre realtà, al Bando #Conciliamo del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio.

Come gli anni scorso, per le nuove assunzioni, i livelli retributivi sono stati stabiliti nel rispetto del contratto di lavoro nazionale di riferimento e delle politiche aziendali. Nello specifico si è ovviamente tenuto conto di quanto previsto nel nuovo CCNL delle Cooperative Sociali.

La quantificazione dei compensi degli amministratori è stata definita dal Consiglio di Amministrazione.

Non si sono create discriminazioni fra i soci ed il trattamento è stato egualitario senza tener conto dei risultati della singola commessa ma, bensì, di quelli della cooperativa in generale. Nel contempo si è cercato di valorizzare le singole competenze professionali dei soci lavoratori anche nel rispetto delle loro inclinazioni personali.

Per quanto riguarda il ricambio del personale si registra una nuova assunzione e quattro licenziamenti connessi alla perdita delle commesse relative alla gestione dei Centri di Accoglienza Straordinari e al servizio di mediazione linguistico culturale presso i presidi socio-sanitari dell'AULLS2 Marca Trevigiana.

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha mantenuto fede al mandato statutario in tutte le sue attività. Per un approfondimento delle attività si veda in seguito.

Sempre nel corso del 2018 la cooperativa ha concluso positivamente il secondo anno del percorso di certificazione di qualità Iso 9001/2015 attraverso "RINA".

Sempre nel corso del 2019 si è avviato il percorso per l'adozione del Modello Organizzativo e di Gestione previsto dal D.Lgs. 231/01, in particolare al fine di migliorare gli standard di trasparenza ed eticità dei servizi e di prevenire la commissione di illeciti con conseguenti contestazioni ed eventuali accertamenti di responsabilità amministrativa. Tale percorso si concluderà nei primi mesi del 2020.

Sempre nel corso del 2019 si è proceduto nei termini di legge alla nomina del Collegio Sindacale ai sensi della Legge n.55 del 14 giugno 2019 e la relativa determinazione dei compensi.

"Una Casa per l'Uomo" nasce nel 1992, in un primo tempo come cooperativa edilizia e dal 1999 in poi diventa cooperativa sociale. Il progetto innovatore si proponeva di incidere nel contesto culturale e politico del territorio in merito alle problematiche riguardanti gli immigrati stranieri e in particolare per dare risposta alla loro domanda abitativa. L'evoluzione del contesto multiculturale della nostra società ha fatto sì che la cooperativa sviluppasse poi nel tempo una serie di servizi complessi complementari a quello principale, quali ad esempio la mediazione linguistico-culturale, il segretariato sociale.

Fino a oggi i servizi della cooperativa, ad eccezione di quelli in ambito di accoglienza abitativa, si sono inseriti in un sistema di welfare in espansione dove la maggior parte dei bisogni era coperta dall'intervento economico dell'Ente pubblico.

Per "Una Casa per l'Uomo" si tratta quindi di svolgere in modo imprenditoriale la propria funzione di utilità collettiva, non dimenticando che "la Solidarietà è il nostro Valore Aggiunto", e dove l'imprenditorialità consiste nella capacità di innovazione sociale. Ciò significa a titolo di esempio adottare adeguati strumenti di governo, promuovere alleanze trasversali, utilizzare nuove modalità per l'analisi sistematica dei bisogni della popolazione, assumere una visione strategica

della raccolta fondi, adottare adeguati metodologie e tecniche di marketing, di comunicazione, di programmazione e di controllo.

La cooperativa si è impegnata nel consolidamento della propria identità di impresa sociale svolgendo servizi sociali ed educativi all'interno di un contesto multiculturale, con l'obiettivo di promuovere la coesione sociale. Pur mantenendo la propria specificità e le proprie competenze relative ai campi delle migrazioni e delle politiche di genere, ha proseguito nella strada già tracciata gli scorsi anni e nello sviluppo di nuovi progetti e servizi, anche grazie all'esperienza e alle professionalità che son andate ad arricchire la base di soci cooperatori.

Nel corso del 2019 si è completato il percorso sulla riorganizzazione e sullo sviluppo come prospettato nel documento "linee per una nuova strategia della cooperativa Una casa per l'uomo".

Il fatturato 2019 risulta in lieve flessione rispetto all'anno precedente con un risultato di bilancio in linea con quello del 2018.

La cooperativa è impegnata a sostenere, in un'ottica di mutualità, le relazioni con i soci e a garantire contemporaneamente un'attenta e corretta gestione economica tenendo presente il periodo di importante diminuzione di commesse pubbliche e utilizzando i seguenti criteri:

- la ricerca delle commesse o il mantenimento di quelle acquisite è stata impostata sulla base delle necessità lavorative dei soci e dei dipendenti;
- l'avvio al lavoro è stato deliberato sulla base delle necessità lavorative della cooperativa ed è stato organizzato per quanto possibile anche sulle esigenze dei soci lavoratori;
- la tipologia di lavoro assegnato ai singoli soci è stata definita sulla base della professionalità di ciascuno;
- gli orari di lavoro tengono conto delle necessità dei servizi da svolgere;
- il compenso per il lavoro prestato segue le prescrizioni contrattuali del CCNL delle cooperative sociali;
- l'assunzione di responsabilità lavorative ed organizzative è distribuita fra i consiglieri ed i soci lavoratori.

Per quanto attiene agli adempimenti relativi alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si è proceduto nell'aggiornamento del documento di Valutazione dei Rischi, si è proseguito nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato e alla formazione del personale come da dettato normativo.

Attività 2019

Area Social Housing

Il settore S.H., in continuità con l'anno precedente, ha proseguito le attività di accoglienza di persone e nuclei familiari a forte rischio di marginalità sociale e abitativa offrendo risposte alloggiative e supporto nei percorsi verso l'autonomia.

I progetti condivisi e avviati con alcuni comuni e formalizzati attraverso le convenzioni con la Pubblica Amministrazione ci hanno inoltre permesso di sperimentare accoglienze brevi ed in emergenza.

Il settore S.H. della Cooperativa gestisce a fine 2019 n.25 alloggi (oltre a 3 Sprar/Siproimi e 2 case rifugio per donne vittime di violenza)

Nel mese di giugno 2019 ha avuto avvio il progetto di co-housing Casa Crico a Fossalunga di Vedelago con 9 unità abitative e una capacità di accoglienza complessiva di 15 persone.

Nel 2019 sono state accolte un totale di 92 persone (nuclei familiari monoparentali, famiglie italiane e straniere, uomini soli e persone senza dimora)

Area Immigrazione

1. Mediazione linguistico culturale

Mediazione scolastica: nonostante le difficoltà nel reperire finanziamenti, è proseguita l'attività a favore degli istituti scolastici del Distretto di Asolo, con finanziamento erogato dall' Ulss2 Marca Trevigiana (Progetto PTI: periodo febbraio-giugno, Progetto Incontriamoci: periodo novembre-dicembre). Nei 7 mesi di attività sono arrivate 381 richieste di intervento, per un totale di 955 ore.

Mediazione in ambito sanitario: la convenzione con l'Ulss 2 per il servizio di mediazione nei presidi ospedalieri e nei servizi sociosanitari è terminata il 31/12/2019, con l'assegnazione del servizio a un nuovo ente gestore. Per compensare almeno in parte la perdita della commessa, nei mesi di novembre e dicembre, la cooperativa ha partecipato a due bandi di gara per servizi analoghi finanziati dalla Regione Veneto e da Veneto Lavoro.

Mediazione IPM: a seguito dell'aggiudicazione della gara MEPA, dal 1° maggio 2019 la cooperativa svolge servizio di mediazione a favore dei detenuti dell'Istituto Penale Minorile di Treviso, per un totale di 594 ore di mediazione erogate.

2. Sportello immigrati

Il servizio erogato dagli operatori dello "Sportello Informazioni Immigrati" si configura come attività di segretariato sociale rivolto principalmente ai cittadini stranieri (comunitari ed extracomunitari) presenti nel territorio. Il servizio offre informazioni sulla condizione giuridica del cittadino straniero, assistenza nel disbrigo di pratiche amministrative connesse all'ingresso e al soggiorno dello stesso, orientamento ai servizi del territorio e attivazione di canali istituzionali (Ufficio immigrazione della Questura di Treviso, Prefettura di Treviso, Servizi per l'Impiego, Comuni, ecc...). Nel corso del 2019 gli accessi registrati nei punti operativi di front office (10 sportelli) sono stati 4240. Sono stati compilati circa 900 kit postali per la richiesta di rilascio, rinnovo, duplicato o aggiornamento del titolo di soggiorno. Le pratiche di cittadinanza inviate sono state oltre 450. Gli appuntamenti in Questura, prenotati tramite il sito cupa-project per determinate categorie di cittadini stranieri, sono stati quasi 300.

Da ottobre 2019, nell'ambito del finanziamento europeo FAMI OS.2 ON2., - IMPACT (Integrazione dei Migranti con Politiche ed Azioni Coprogettate sul Territorio) sono stati attivati due nuovi punti informativi dislocati presso gli uffici dei Servizi Sociali del Comune di Treviso e presso l'Ufficio Stranieri dei Servizi per l'Impiego.

3. Centro di accoglienza straordinaria per richiedenti asilo

Il 30/04/2019 si è concluso il servizio di accoglienza di richiedenti asilo, in quanto la cooperativa ha ritenuto che il nuovo bando della Prefettura, diretta conseguenza del Decreto Immigrazione e Sicurezza del 5 ottobre 2018, non garantisse più le condizioni per fornire servizi adeguati ai beneficiari.

Nello specifico non venivano più riconosciute come azioni possibili e da sostenere economicamente: l'insegnamento della lingua italiana, il supporto normativo nell'iter legale di riconoscimento dello status, la presa in carico delle situazioni di fragilità psicologica o sanitaria, il supporto nell'inserimento lavorativo.

Il servizio nel 2019 ha dato accoglienza a 31 persone in 8 appartamenti, tra cui 2 nuclei familiari.

4. SPRAR/SIPROIMI

L'obiettivo del Progetto è l'accompagnamento dei beneficiari nella riconquista della propria autonomia, attraverso varie attività che permettano loro un inserimento nel territorio Comunale, Regionale o Nazionale.

Il progetto prevede l'accoglienza di 15 ospiti, maschi adulti, che sono distribuiti tra i comuni di Asolo (10 beneficiari) e Possagno (5 beneficiari).

Le attività svolte sono state quelle previste nel progetto ossia: accompagnamento all'integrazione sociale, all'integrazione lavorativa e a quella abitativa.

Alcuni numeri:

31 beneficiari di cui 21 rifugiati;

8 corsi di formazione frequentati;

10 tirocini attivati 4 dei quali poi trasformati in assunzione;

11 persone lavoravano all'arrivo o hanno trovato lavoro durante l'accoglienza;

8 beneficiari rimasti nei comuni limitrofi al progetto dopo l'uscita.

5. Progetti New Entrepreneurs e Intact

Progetto europeo realizzato con T2I di Treviso, che prevede la sperimentazione di strumenti formativi e di accompagnamento all'inserimento lavorativo di rifugiati e migranti.

Il progetto prevede due linee di lavoro, una rivolta all'attivazione di esperienze di attivazione di impresa da parte di rifugiati o migranti mentre la seconda all'accompagnamento all'inserimento lavorativo in azienda attraverso percorsi formativi e successiva attivazione di tirocini formativi.

Collaborazione alla realizzazione di un percorso di accompagnamento di avvio d'impresa per 8 nuove esperienze imprenditoriali avviate da persone immigrate presso T2I di Verona.

Organizzazione di un percorso formativo preparativo ad un successivo avvio di tirocinio in azienda, rivolto a 20 titolari di protezione internazionale e richiedenti asilo.

6. Progetto 3I

Accompagnamento di un gruppo di 8 persone disoccupate nell'avvio di un'esperienza di tirocinio in azienda attraverso la realizzazione di un percorso formativo propedeutico, la ricerca attiva di aziende e il tutoraggio dell'esperienza di tirocinio.

Area Psico-Educativa

1. Tutti i compiti dei genitori a.s. 2018/19 e 2019/20

Trattasi di un progetto di sostegno educativo pomeridiano rivolto a bambini in situazione di difficoltà scolastica e sociale della scuola primaria di Vedelago ed ai loro genitori. La prima annualità è stata realizzata in collaborazione con il Servizio sociale del Comune di Vedelago; la seconda come mandato della Cooperativa Kirikù, a sua volta in collaborazione con il Comune.

Entrambe le annualità erano così strutturate:

- Il Sostegno scolastico nello svolgimento dei compiti per casa, durante il quale i bambini sono stati affiancati da operatori (uno ogni 2/3 coppie genitore-bambino) per lo svolgimento dei compiti assegnati per casa. Era anche richiesta la partecipazione dei genitori, finalizzata alla comprensione del rapporto scuola/famiglia, dei diritti/doveri di ciascuno e nella gestione dei compiti scolastici ed in dialogo costante con gli insegnanti delle scuole di appartenenza.

- Il Laboratorio ludico-ricreativo, finalizzato alla socializzazione tra alunni e tra adulti, durante il quale si sono svolte attività di gioco guidato e cooperativo, laboratori di espressione creativa, sviluppate in un'ottica interculturale, valorizzando i differenti patrimoni culturali dei soggetti coinvolti. È stato anche attivato un breve laboratorio musicale con una esperta esterna.

- L'alfabetizzazione per i genitori

La prima annualità ha coinvolto 23 bambini, la seconda 14.

2. Tutti i compiti delle mamme a.s. 2018/19

Progetto attivo da molti anni, in collaborazione con l'Associazione Ambra, che si è concluso definitivamente nel giugno 2019.

Si tratta di uno spazio di studio assistito per una decina di bambini in difficoltà segnalati dalle insegnanti delle scuole primarie di Montebelluna, valutando le difficoltà a svolgere i compiti a casa o nell'essere adeguatamente seguiti/i dalle famiglie. La sua specificità infatti consisteva nel coinvolgimento di un genitore in tutte le attività. Prevedeva due aperture settimanali di 2,5 ore ciascuna, ognuna delle quali organizzata in due momenti distinti:

1. Il Sostegno scolastico nello svolgimento dei compiti per casa, durante il quale i bambini sono stati affiancati da operatori (1 a ½ coppie genitore-bambino) per lo svolgimento dei compiti assegnati per casa. La richiesta di partecipazione del genitore era finalizzata alla comprensione del rapporto scuola/famiglia, dei diritti/doveri di ciascuno e nella gestione dei compiti scolastici e nel provare a creare un gruppo di genitori che potessero confrontarsi ed eventualmente aiutarsi nella gestione dei/delle figli/e o nelle difficoltà quotidiane.

2. Il Laboratorio ludico-ricreativo, finalizzato alla socializzazione tra alunni e tra adulti, durante il quale si sono svolte attività di gioco guidato e cooperativo, laboratori di espressione creativa, sviluppate in un'ottica interculturale, valorizzando i differenti patrimoni culturali dei soggetti coinvolti. Durante tutti i pomeriggi è stato attivato un servizio di baby-sitting seguito da una volontaria, rivolto ai minori in età prescolare, finalizzato ad agevolare una maggiore e costante partecipazione dei genitori e ad un coinvolgimento, anche dei più piccoli, in attività educative e formative. Una volta alla settimana aveva luogo un'alfabetizzazione L2 delle mamme, finalizzata ad una migliore comprensione ed espressione della lingua italiana.

3. Tutti i compiti delle mamme estate 2019

Dal 3 luglio al 1° agosto 2019 si è svolto il progetto "Tutti i compiti delle mamme estate", due volte a settimana, in collaborazione con l'Associazione Ambra ed i due Istituti comprensivi di Montebelluna, rivolto a bambini in età prescolare che avrebbero iniziato la scuola primaria in settembre. Nella seconda parte della mattinata, dopo aver fatto merenda, i bambini hanno svolto delle attività che riprendevano, sotto forma di gioco, le nozioni imparate nella prima ora di italiano. La frequenza è stata dai 7 ai 9 bambini per tutto il mese di luglio.

4. Insieme più forti a.s. 2018/19

Progetto realizzato in collaborazione con la cooperativa Kirikù nei comuni di Valdobbiadene, Segusino e Vidor e rivolto agli alunni delle cinque classi della scuola primaria.

Nasce in via sperimentale con azioni rivolte ad alunni e genitori per il contrasto al bullismo, in collaborazione con le insegnanti.

È stato realizzato durante una mattinata di quattro ore in ogni comune ed ha coinvolto tutte le classi della scuola primaria a Segusino, le classi 2° e 4° a Valdobbiadene, 1°, 2° e 3° a Vidor.

Sono stati allestiti quattro angoli nel giardino della scuola, in ognuno dei quali si svolgeva un laboratorio su uno dei temi trattati.

I contenuti trattati hanno riguardato la condivisione, il lavoro in gruppo, la cooperazione, la reciprocità e la diversità come ricchezza.

Per i genitori sono state realizzate tre serate informative, una per comune, sul bullismo e su come i genitori possono aiutare i figli in queste situazioni, siano essi bulli o vittime, sia in termini di prevenzione che di intervento. Le tre serate sono state condotte da uno psicologo esterno.

5. Progetto in rete tra scuola-famiglie e territorio per la promozione del ben-essere

Rappresenta il terzo anno di un progetto triennale che ha accompagnato i ragazzi di 5 classi dalla prima alla terza, i loro insegnanti ed i loro genitori, il tutto in collaborazione con la cooperativa Kirikù ed il Servizio sociale del comune di Valdobbiadene.

Ha visto la realizzazione di cinque laboratori in classe di 10 h ciascuno, cinque incontri con i genitori per un totale di 10 h e 12 h di incontri con le insegnanti, condotti da due psicologhe della Cooperativa Una casa per l'Uomo e due educatrici della cooperativa Kirikù.

6. Record - Progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione Razziale DGR 1227 /2018

Laboratori in classe a.s. 2018/19

Si tratta di laboratori svolti in classe sul tema della discriminazione etnica, senza trascurare tutte le altre forme di discriminazione (di genere, di classe sociale, ecc...)

I quattro percorsi sono stati realizzati nella scuola media di Vedelago (2), Biadene (Montebelluna) e Nervesa della Battaglia ed hanno coinvolto sia genitori che insegnanti.

I ragazzi coinvolti sono stati 135, 45 i genitori e quasi tutti gli insegnanti delle classi.

Dai laboratori fatti nelle diverse classi è emersa una scarsa conoscenza dei temi trattati e alla fine i ragazzi hanno compreso e fatti propri concetti di discriminazione, stereotipo, pregiudizio, bullismo. Sono emersi anche episodi di discriminazione e di bullismo vissuti dai ragazzi.

I genitori che hanno partecipato hanno risposto con molto interesse, chiedendo di poter approfondire i temi trattati nei prossimi anni e, soprattutto di poter continuare e sviluppare maggiormente la collaborazione della scuola nell'affrontare situazioni complesse nelle quali, spesso, si sono sentiti soli. Hanno chiesto anche di essere accompagnati nell'approfondimento dei temi trattati e, soprattutto nel trovare strategie educative efficaci per prevenirle ed affrontarle.

Focus Group

Lo stesso progetto prevedeva anche la realizzazione di Focus Group con donne di differenti età e nazionalità finalizzati all'informazione e alla raccolta di esperienze in tema di discriminazione. Si prevedeva inoltre una condivisione con gruppi di donne informali o appartenenti ad associazioni con l'intento d'instaurare una collaborazione che aiutasse la conoscenza reciproca e la socializzazione.

Sono stati realizzati 4 Focus group rispettivamente a Valdobbiadene (1 con donne ed uno con adolescenti), uno a Vedelago, uno a Fietta (Crespano del Grappa).

I Focus Group e le altre attività sono state programmate e realizzate in collaborazione con i Servizi sociali dei Comuni di Valdobbiadene, Vedelago e Crespano del Grappa, la cooperativa sociale Kirikù, lo sportello donna di Valdobbiadene, la compagnia teatrale Barbapedana (che ha realizzato uno spettacolo in italiano ed arabo proposto dalle donne del Focus di Valdobbiadene con le donne dello Sportello donna) ed il CPIA - Centro Per l'Istruzione degli Adulti - "A. Manzi" di Asolo.

In tutto vi hanno partecipato 37 donne straniere e 3 adolescenti provenienti da vari paesi.

7. Emozioni in gioco a.s. 2019/20

Il progetto, finanziato dal Comune di Villorba e dall'Istituto comprensivo dello stesso territorio, ha coinvolto gli alunni di due classi seconde delle medie, i loro insegnanti e genitori sul tema della violenza di genere.

È stato realizzato in collaborazione con il Servizio Sociale del comune e la Cooperativa Comunica e prevedeva laboratori in classe, incontri con insegnanti e genitori e la sensibilizzazione di operatori e giovani del Progetto Giovani comunale finalizzata alla realizzazione di una pièce teatrale sul tema della violenza di genere.

Obiettivo dei laboratori è lo sviluppo delle abilità relazionali e delle competenze, affettive, emotive e sociali, quale prerequisito per prevenire le difficoltà che possono nascere nella relazione con il diverso da sé (es. per genere, identità socio-culturale ecc..).

8. IMPACT VENETO - F.A.M.I. 2014-2020 a.s. 2019/20

Laboratori in classe

Nel corso del 2019 abbiamo realizzato 6 laboratori di 6 h ciascuno nelle classi terze della scuola secondaria inferiore di Vedelago, i loro insegnanti e genitori sul tema delle discriminazioni etniche principalmente, ma delle discriminazioni in generale (di genere, di status sociale, ecc..).

Sono stati coinvolti in totale 139 ragazzi.

Laboratori Multimediali/Cinematografici

Dei tre laboratori previsti, uno solo è iniziato con la programmazione e la presentazione ai ragazzi nel 2019 e si sta realizzando in questi mesi da remoto. Sta coinvolgendo un gruppo di circa 25 studenti delle classi 3°, 4° e 5° superiore dell'Istituto Besta di Treviso.

Si tratta di un percorso dinamico mirato alla realizzazione di uno spot sul tema della discriminazione che possa diventare una sintesi efficace e coinvolgente del loro pensiero. Si configura come un'attività esperienziale attraverso gli elementi basilari del linguaggio espressivo e tecnologico cinematografico.

Il Laboratorio, della durata di 20h, è così articolato:

- Inventare un soggetto: creare sceneggiatura e dialoghi;

- Mettere in scena: provare le inquadrature, la macchina da presa e la recitazione;
- Riprese: fase operativa di produzione, riprese del video e valutazione del materiale girato;
 - Montaggi: come strutturare il montaggio, eventuale doppiaggio, la parte sonora e la titolazione;
- Realizzazione di una scheda e presentazione dello spot al pubblico.

Area Pari Opportunità-Genere e Violenza

1. Casa Aurora- Casa Rifugio di tipo B a per donne vittime di violenza

Nell'anno 2019 (dal 1/01/2019 al 31/12/2019) la struttura "Casa Aurora" ha accolto ha accolto: n. 19 persone (di cui n.8 donne, e n.11 minori), per un totale di n.1557 giorni di permanenza.

Oltre all'attività ordinaria di accompagnamento e supporto delle donne ospiti in casa, 3 delle donne accolte sono state inserite in un progetto di orientamento e accompagnamento al lavoro (Progetto "Polaris"), svolto dall'Ente gestore della Casa (coop. "una casa per l'uomo") in collaborazione con il Centro antiviolenza "Stella Antares". A seguito di queste azioni sono state attivate n.2 borse lavoro e in uno dei casi seguiti il percorso ha portato ad un'assunzione full-time con contratto di lavoro a tempo determinato (e futura possibilità di prosecuzione dello stesso a tempo indeterminato).

Sempre in collaborazione con il Centro Antiviolenza "Stella Antares", nell'ambito del progetto "MARIPOSA" (Progetto ministeriale a favore delle donne immigrate) sono state attivate n.2 "pocket money" finalizzati a progetti di autonomia delle donne (attivazione patente, acquisto auto, ecc).

2. Casa Alma - Casa Rifugio di tipo A a per donne vittime di violenza

La struttura Casa Alma è stata finanziata con i fondi per l'istituzione nuove case rifugio, DGR n. 1587 del 30.10.2018. DDR n. 102 del 14.11.2018. DPCM 1 dicembre 2017 "Ripartizione delle Risorse relative al Fondo per le Politiche relative ai diritti e alle Pari opportunità" per l'anno 2017 di cui all'articolo 5 bis, comma 1 del decreto-legge 14 agosto 2013 n. 93, convertito, con modificazioni, nella legge 15 ottobre 2013, n. 119".

IL presente progetto, in convenzione con il Comune di Asolo, è diventato attivo dal marzo 2019.

Nel corso della progettualità sono state accolte n. 4 donne e 6 minori con le modalità previste dall'accoglienza programmata e n. 2 donna e 2 minori con le modalità previste dall'accoglienza in emergenza per un totale di 910 giorni di permanenza.

Oltre all'attività ordinaria della casa, nel corso della progettualità individuale 4 donne sono state inserite in un progetto di orientamento e accompagnamento al lavoro (Progetto "Polaris"), svolto dall'Ente gestore della Casa (coop. "una casa per l'uomo") in collaborazione con il Centro antiviolenza "Stella Antares".

Sempre in collaborazione con il Centro Antiviolenza "Stella Antares", nell'ambito del progetto "MARIPOSA" (Progetto ministeriale a favore delle donne immigrate) sono state attivate n.3 "pocket money" finalizzati a progetti di autonomia delle donne (attivazione patente, acquisto auto, ecc).

Nel corso dell'annualità progettuale sono state firmate due protocolli di rete:

Discepoli del vangelo di Castelfranco e Treviso per l'accoglienza di donne vittime di violenza in emergenza;

Associazione "Ambra" di Montebelluna per la fornitura di un kit di prima accoglienza, vestiario, consulenza medica e supporto alle donne migranti L2.

3. Centro Antiviolenza Stella Antares

Nel corso del 2019 il Centro ha seguito n. 162 donne vittime di violenza, di cui 99 nuove prese in carico.

I servizi svolti a favore delle donne comprendono tra le altre cose: n. 691 colloqui di accoglienza; n. 355 colloqui di sostegno psicologico; n. 48 consulenze legali, l'implementazione di un Gruppo psico-educativo di auto-mutuo aiuto per 10 donne che ha preso avvio il giorno 3 aprile 2019 ed è tutt'ora in corso con incontri calendarizzati a cadenza quindicinale.

4. Progetto "VALE"

Dare valore alle donne e alle reti per il contrasto alla violenza di genere – (finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità del Ministero dell'Interno all'Azienda ULSS n.2 marca trevigiana – e realizzato dalla stessa in collaborazione con i Centri antiviolenza “Stella Antares” della Cooperativa “Una casa per l'uomo” e N.I.L.D.E. e l'Amministrazione comunale di Montebelluna), Periodo di realizzazione: 1 marzo 2017- 28/02/2019

5. Progetto “LIBERA Ve. R. A. mente”

Realizzato in partenariato con le Cooperative LaEsse e Gruppo R, all'interno del progetto più ampio “VE.R. A. VERSO LA RETE ANTIVIOLENZA REGIONALE” promosso da diversi Comuni del Veneto, con capofila Comune di Vicenza, al fine di realizzare un piano di comunicazione per divulgare e diffondere la conoscenza dei servizi per il sostegno alle donne vittime di violenza nel territorio regionale, e finanziato dalla Regione Veneto. Periodo di realizzazione: giugno 2018- marzo 2019

6. Progetto “POLARIS”

Progetto di sistema per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne e i bambini , realizzato da “Una casa per l'uomo” – società cooperativa sociale (capofila) in collaborazione con: Comuni di Asolo, Montebelluna, Valdobbiadene, Vedelago, Consorzio “in Concerto” . Prevede l'implementazione di Azioni eterogenee ma integrate e complementari, eseguite in collaborazione con la rete antiviolenza locale, finalizzate a prevenire e contrastare il fenomeno della violenza maschile contro donne e minori.

Periodo di realizzazione: 30 gennaio 2019 - 31 gennaio 2020.

7. Progetto “MARIPOSA”

Realizzato dalla Cooperativa “Una Casa per l'Uomo” (capofila dell'iniziativa) in partenariato con le amministrazioni comunali di Asolo, Montebelluna e Valdobbiadene su finanziamento del Dipartimento per le Pari Opportunità del Ministero dell'Interno. Prevede attività volte alla promozione delle pari opportunità e alla prevenzione/contrasto della violenza di genere e intra-familiare tra le donne di origine immigrata.

Periodo di realizzazione: luglio 2019-gennaio 2021

8. Spazio Donna

Nel 2019 all'interno dell'Area Pari Opportunità, Genere e Violenza la Cooperativa ha gestito 6 Spazi Donna per conto di 8 Comuni. Gli Spazi Donna, denominati Sportello Donna, Spazio Dimensione Donna o Centro Donna dipendendo dal Comune, hanno un orario settimanale suddiviso come segue: dalle 1.5 ore alle 3 di front office, con generalmente 1 ora di back office. Il servizio si occupa di dare supporto alle donne in materia lavorativa, personale, di conciliazione dei tempi, legale e sanitario. L'operatività dedica anche molto spazio alla formazione e allo stimolo di attività di gruppo, per realizzare microprogetti anche aperti al territorio. Nel 2019 si sono rivolte ai servizi circa 180 utenti ricevendo supporto individuale. Contemporaneamente si sono organizzati una dozzina di gruppi che hanno coinvolto una media di 3 persone per gruppo, attivando iniziative per il territorio di riferimento. I servizi, finanziati completamente da fondi comunali, sono attivi per i Comuni di: Trevignano, Vidor, Valdobbiadene e Segusino, Riese Pio X, Vedelago, Loria, Resana.

Procedura a carattere aperto della società. Art. 2528 del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2528 del codice civile gli amministratori informano i soci che nel corso dell'esercizio 2019, le ragioni delle determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione con riguardo all'ammissione di nuovi soci sono state, coerentemente con lo Statuto Sociale della Cooperativa, prese in base all'adesione dell'aspirante socio ai principi e alle motivazioni della cooperativa nello svolgimento dell'attività sociale. Le domande esaminate sono state tutte accolte. Non vi sono contenziosi in merito.

Al 31/12/2019 il capitale sociale è così composto:

Categoria soci	numero soci	numero quote	valore nominale quota	capitale sociale
Persone fisiche	118	169	51,64	8.727,16
		44	51,65	2.272,60
Di cui soci volontari	42			
Di cui soci sovventori	36			
Di cui soci lavoratori	37			
Persone giuridiche/enti	5	310	51,64	16.008,4
Di cui soci volontari	3			
Di cui soci sovventori	2			
Totale	123	523		27.008,16

Rapporti con le varie categorie di soci

Relativamente alle persone fisiche:

-soci lavoratori: i rapporti intrattenuti sono riferiti all'avvio al lavoro e alla gestione dei servizi.

-soci componenti il cda: i rapporti sono relativi alle strategie e alla metodologia di gestione della cooperativa.

-soci volontari che non partecipano attivamente alla vita della cooperativa

I rimanenti soci sottoscrittori non partecipano alla vita della cooperativa.

Le persone giuridiche/enti sono suddivise tra nr. 3 soci volontari e nr. 2 soci sovventori.

Si evidenziano le variazioni del capitale sociale

	nr soci	valore quota	variazioni
capitale sociale al 31/12/2018	123	51,64/51,65	27.008,15
soci ammessi anno 2019	6	51,65	309,9
soci dimessi anno 2019	(6)	51,64/51,65	(309,89)
capitale sociale al 31/12/2019	123	51,64/51,65	27.008,16

D.lgs n. 220/2002 - Norme in materia di vigilanza sugli enti cooperativi

La cooperativa Una Casa per l'Uomo è iscritta alla CONFCOOPERATIVE a decorrere dal 24/08 /2009 con il nr. 62186 (Confederazione Cooperative Italiane).

La revisione biennale 2019-2020 relativa al 2019 si è svolta in data 13/12/2019 con esito positivo.

Rapporti economici-finanziari intrattenuti con il sistema cooperativo

In relazione ai rapporti economico - finanziari tra la cooperativa e il sistema cooperativo si segnala che la cooperativa intrattiene i rapporti diretti con le seguenti cooperative:

Denominazione cooperativa	fatture vendita	fatture acquisto
CONS.AGRARIO TV-BL SOC.COOP.		€ 736,99
COOP.ALLEANZA 3.0 SOC.COOP		€ 38,17
IN.OLTRE S.C.		€ 8.087,86
LA ESSE SOC.COOP.SOC.	€ 140.388,93	€ 312,11
THEMIS SOC.COOP.SOC.		€ 1.000,00
CONSORZIO SVILUPPO E INNOVAZIONE S.C.S.	€ 13.432,35	
KIRIKU' SOC.COOP.SOC.ONLUS		€ 854,72
ORCHIDEA SOC.COOP.SOC. ONLUS	€ 3.245,55	€ 4.565,00
CONSORZIO RESTITUIRE SOC.COOP. SOC.	€ 2.582,88	
GRUPPO R - SOC.COOP.SOCIALE	€ 3.685,73	
DOC SERVIZI SOC.COOP.		€ 550,00
GRUPPO L'INCONTRO SOC.COOP.SOC.		€ 4.550,00
SOC.COOP.DIEFFE		€ 490,00
Totali	€ 163.335,44	€ 21.184,85

Prestiti sociali - art. 12 L.127/71 - art. 13 Dpr 601/73 - Delibera Banca d'Italia 584/2016 e s.m.i.

Si informa che la cooperativa non ha effettuato attività di raccolta di fondi presso i soci nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2019.

Il regolamento interno del prestito sociale è conforme alle indicazioni richieste dal provvedimento della Banca d'Italia del 8/11/2016.

L'importo dei prestiti erogati dai soci è così suddiviso:

prestiti infruttiferi	31.704,92
prestiti fruttiferi	12.837,54
interessi	<u>5.666,97</u>
totale	50.209,43

I prestiti sociali fruttiferi hanno le seguenti caratteristiche:

- scadenza 12 mesi
- tasso applicato 2% annuo.

Non sussistono garanzie in quanto l'entità delle somme raccolte non supera il triplo del patrimonio della cooperativa.

Si riporta di seguito l'indice di struttura finanziaria:

INDICE DI STRUTTURA FINANZIARIA	
attivo immobilizzato	470.187,00
debiti m/l termine	111.808
patrimonio netto	557.199,00
<i>indice di struttura finanziaria</i>	1,42

Un indice di struttura finanziaria < 1 evidenzia situazioni di non perfetto equilibrio finanziario dovuto alla mancanza di correlazione temporale tra le fonti di finanziamento gli impieghi della società.

L'indice di struttura finanziaria della cooperativa Una Casa per l'Uomo, essendo >1 , riflette l'equilibrio finanziario della cooperativa.

Sicurezza D.Lgs 81/08

Per quanto attiene agli adempimenti relativi alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si è proceduto nell'aggiornamento del documento di Valutazione dei Rischi e si è proseguito nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato. L'organigramma funzionale e nominativo è affisso nella bacheca della sede, e le figure coinvolte (quali RSPP, RLS, Addetti primo soccorso e antincendio) hanno ricevuto la formazione ed addestramento prescritta. I presidi antincendio e primo soccorso sono presenti in sede e sono soggetti a revisione periodica.

Privacy - Regolamento UE 2016/679

Gli amministratori danno atto che la cooperativa si è adeguata alle misure in materia di protezione dei dati personali, alla luce delle disposizioni introdotte dal nuovo regolamento privacy (Regolamento UE 2016/679).

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Non si sono verificati fatti di rilievo nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2019.

Criteri di formazione

La presente Nota Integrativa costituisce parte integrante del Bilancio al 31/12/2019 come previsto dal primo comma dell'articolo 2423 del Codice Civile.

Il Bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile e ove applicabili sono stati altresì osservati i principi contabili nazionali pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC), integrati, ove mancanti, dagli IAS/IFRS emessi dallo IASB.

Sono state rispettate le clausole generali di costruzione del bilancio (art. 2423 del codice civile), i suoi principi di redazione (art. 2423 bis) e i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426), senza applicazione di alcuna delle deroghe previste dall' art. 2423, comma 4, del codice civile.

Il Bilancio d'esercizio, come la Nota Integrativa, sono redatti in unità di Euro secondo quanto disposto dal Codice Civile.

Criteri di redazione

La cooperativa nella redazione del Bilancio al 31/12/2019 non si è avvalsa della deroga di cui al comma 1 art. 7 Dl 23/2020.

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Conformemente ai principi contabili nazionali e alla regolamentazione comunitaria, nella rappresentazione delle voci dell'attivo e del passivo viene data la prevalenza agli aspetti sostanziali rispetto a quelli formali. Nella redazione del Bilancio d'Esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Le voci dell'attivo dello Stato patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale.

I criteri di valutazione di ciascun elemento dell'attivo sono conformi a quelli previsti dall'art. 2426 del Codice Civile e dai principi contabili nazionali di riferimento.

Le indicazioni obbligatorie previste dall'art. 2427 del Codice Civile, dalle altre norme del codice civile stesso, nonché dai principi contabili, unitamente alle informazioni che si è ritenuto di fornire per una rappresentazione pienamente veritiera e corretta, seguono l'ordine delle voci di bilancio delineato dall'art. 2424 del Codice Civile.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono valutate in base ai criteri indicati nell'art. 2426 del Codice Civile.

Movimenti delle immobilizzazioni

Nel prospetto seguente i movimenti delle immobilizzazioni in base all'art. 2427, comma 1, numero 2 del Codice Civile.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	7.065	634.010	54.689	695.764
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	-	208.505		208.505
Valore di bilancio	7.065	425.505	54.689	487.259
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	-	5.613	3.750	9.363
Ammortamento dell'esercizio	1.655	22.425		24.080
Totale variazioni	(1.655)	(16.812)	3.750	(14.717)
Valore di fine esercizio				
Costo	5.410	639.623	58.439	703.472
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	-	233.285		233.285
Valore di bilancio	5.410	406.338	58.439	470.187

Attivo circolante

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	827.325	(484.750)	342.575	342.575
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	6.760	6.951	13.711	13.711
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	1.539	1.314	2.853	2.853

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	835.624	(476.485)	359.139	359.139

Oneri finanziari capitalizzati

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 8 del Codice Civile, si precisa che la cooperativa non ha imputato nell'esercizio oneri finanziari nell'esercizio nei conti iscritti nell'attivo dello stato patrimoniale.

Nell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari ai conti iscritti all'attivo per la capitalizzazione di interessi passivi sostenuti per capitali presi a prestito specificatamente per l'acquisizione di immobilizzazioni materiali.

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Le voci del passivo sono classificate in base alla loro origine.

I criteri di valutazione di ciascun elemento del passivo sono conformi a quelli previsti dall'art. 2426 del codice civile e dai principi contabili nazionali di riferimento.

Le indicazioni obbligatorie previste dall'art. 2427 del codice civile, dalle altre norme del codice civile stesso, nonché dai principi contabili, unitamente alle informazioni che si è ritenuto di rifornire per una rappresentazione pienamente veritiera e corretta, seguono l'ordine delle voci di bilancio delineato dall'art. 2424 del codice civile.

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Incrementi	Decrementi		
Capitale	27.008	310	310		27.008
Riserva legale	120.130	766	-		120.896
Riserve statutarie	379.759	1.709	-		381.468
Altre riserve					
Versamenti a copertura perdite	22.539	-	1		22.539
Varie altre riserve	3.874	-	-		3.873
Totale altre riserve	26.413	-	1		26.412
Utile (perdita) dell'esercizio	2.552	1.415	2.552	1.415	1.415
Totale patrimonio netto	555.862	4.200	2.863	1.415	557.199

Variazioni della riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi

Ai sensi dell'articolo 2427-bis, comma 1 numero 1 lettera b-quater) del codice civile, si precisa che la cooperativa non ha strumenti finanziari derivati iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie a copertura delle variazioni dei flussi finanziari attesi di un altro strumento finanziario o di un'altra operazione programmata.

Debiti

I debiti riportati di seguito sono valutati al valore nominale.

Variazioni e scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso soci per finanziamenti	52.935	(2.726)	50.209	-	-	-
Debiti verso banche	197.994	(78.762)	119.232	7.424	111.808	71.537
Debiti verso fornitori	64.492	(13.741)	50.751	50.751	-	-
Debiti tributari	13.969	4.833	18.802	18.802	-	-

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	30.792	(14.516)	16.276	16.276	-	-
Altri debiti	120.505	(46.272)	74.233	124.442	-	-
Totale debiti	480.687	(151.184)	329.503	217.695	111.808	71.537

I debiti con durata residua superiore ai 5 anni sono dettagliati di seguito:

- debiti verso banche : € 71.537 relativi al mutuo di Euro 130.000 concesso da Banca Intesa per l'acquisto dell'immobile di Montebelluna.

Il residuo al 31/12/2019 è pari ad Euro 119.231,77 così suddivisi:

- quota scadente entro 1 anno: Euro 7.424,12
- quota scadente tra 1 e 5 anni: Euro 40.270,69
- quota scaddente oltre 5 anni: Euro 71.536,96

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Le informazioni riguardanti i debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile, sono riportate di seguito.

	Debiti di durata residua superiore a cinque anni	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
		Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Ammontare	71.537	119.232	119.232	210.271	329.503

Le garanzie reali sui debiti prestate dalla cooperativa sono le seguenti:

iscrizione di un'ipoteca di primo grado di Euro 260.000 sulle unità immobiliari ubicate nel Condominio "Galleria Bellona" sito nel Comune di Montebelluna, Via Silvio Pellico 38, a garanzia del mutuo stipulato per l'acquisto delle medesime unità immobiliari.

Nota integrativa abbreviata, conto economico

Il Conto economico è stato predisposto tenendo conto dei seguenti principi:

- suddivisione nelle quattro sub-aree previste dallo schema contenuto nell'art. 2425 c.c.;
- allocazione dei costi in base alla relativa natura;
- necessità di dare rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato d'esercizio.

Costi della produzione

I costi della produzione ammontano a € 1.194.185, e hanno registrato rispetto al 2018 un decremento per € 190.560, dovuto in gran parte alla diminuzione dei costi per l'acquisto di materie prime, di servizi e del costo del personale.

I costi della produzione sono così composti:

- materie prime, sussidiarie e merci: € 36.095;
- servizi: € 338.752;
- spese per godimento di beni di terzi: € 110.023;
- salari e stipendi: 491.367 ;
- oneri sociali: € 139.620;
- accantonamento TFR: € 37.011;
- ammortamento immobilizzazioni immateriali: € 1.655;
- ammortamento immobilizzazioni materiali: € 22.425;
- oneri diversi di gestione: € 17.237.

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Ai fini delle informazioni richieste dall'art. 2427, comma 1 numero 13 del Codice Civile, si precisa che nel conto economico non sono presenti elementi di costo e/o ricavo di entità o incidenza eccezionali.

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

La società non è soggetta alla direzione e coordinamento di alcuna altra società o ente.

La società non ha effettuato nell'esercizio operazioni con parti correlate (nell'accezione prevista dall'art. 2427 comma 2 del Codice Civile) per importi di rilievo o a condizioni che si discostano da quelle di mercato.

Non sussistono né patrimoni destinati, né finanziamenti destinati.

Dati sull'occupazione

Di seguito viene riportato, in base all'art. 2427, comma 1, numero 15 del Codice Civile, il numero medio dei dipendenti ripartito per categoria.

	Numero medio
Altri dipendenti	22
Totale Dipendenti	22

Per tutte le categorie di dipendenti è stato applicato il contratto delle cooperative sociali.

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

L'ammontare dei compensi, delle anticipazioni e dei crediti concessi agli amministratori, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 16 del Codice Civile è esposto nella seguente tabella.

Si precisa che la cooperativa ha provveduto alla nomina del Collegio sindacale in data 11/12/2019.

	Amministratori
Compensi	10.500

I compensi erogati ai componenti del Consiglio di Amministrazione della cooperativa sono stati determinati dall'assemblea dei soci nella misura proposta dal Consiglio di amministrazione.

I compensi erogati dalla cooperativa al Consiglio di Amministrazione ammontano, per l'anno 2019, a € 10.500 complessivi.

Il Collegio sindacale è operativo dal 2020 pertanto, per il 2019, i sindaci non hanno ricevuto alcun compenso.

Compensi al revisore legale o società di revisione

Si segnala che la revisione legale dei conti a partire dall'anno 2020 è svolta dal Collegio sindacale.

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	1.125
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	1.125

Il compenso annuo per la revisione legale dei conti annuali, che ammonta a € 1.125, si compone di:

- € 1.125, a titolo di svolgimento della revisione annuale dei conti per l'esercizio 2019.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Nel prospetto che segue viene riportato, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 9 del Codice Civile, l'importo complessivo degli impegni, delle garanzie e delle passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

	Importo
Impegni	301.542
Garanzie	260.000
di cui reali	260.000

Si riportano di seguito gli impegni e le garanzie prestate dalla cooperativa alla data del 31/12/2019.

Fidejussioni	rilasciata da	oggetto	beneficiario	importo garantito
fidejussione	Groupama	Vedelago-via pomini	Campagnolo /Crespan	€ 1.110,00
co-fidejussione	Unipol	sprar treviso	Comune Treviso	€ 161.948,90
fidejussione	Unipol	cas 50 posti	Prefettura di Tv	€ 21.143,50
fidejussione	Unipol	sprar Asolo	Comune Asolo	€ 53.999,40
fidejussione	Unipol	Progetto Mariposa	Pres. Consiglio dei Ministri	€ 24.000,00
fidejussione	Unipol	SportelliTreviso-Impact	Comune di Treviso	€ 39.340,50
Totale				€ 301.542,30

garanzie reali	beneficiario	oggetto	beni ipotecati	valore ipoteca
ipoteca di primo grado	Banca Prossima	mutuo fondiario	Sede Montebelluna Via Silvio Pellico	€ 260.000

Per un totale di Euro 561.542,30.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-bis del Codice Civile, si precisa che la cooperativa non ha effettuato operazioni con parti correlate a condizioni diversi dalle normali condizioni di mercato.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-ter del Codice Civile, si precisa che non sussistono accordi non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

La crisi sanitaria mondiale causata dal virus Covid-19 scoppiata a fine febbraio 2020 ed attualmente ancora in corso ha comportato in Italia e nel nostro territorio gravi conseguenze e ripercussioni in tutto il tessuto economico e finanziario.

La forzata chiusura di alcune attività tra cui i servizi per le persone fragili, e la chiusura delle scuole ha creato problemi alle imprese e alle famiglie determinando incertezze e forti ricadute in tutto il sistema produttivo.

In questo contesto la cooperativa per la tipologia dell'attività svolta, ha dovuto ridurre alcune attività. La riduzione dei ricavi non ha inciso in modo importante sull'andamento economico della cooperativa grazie alla rimodulazione delle attività intercorsa con gli Enti Committenti e all'erogazione di alcuni servizi in modalità smart working. Però tutto è legato alla ripresa dei servizi e dei ricavi che consentono di sostenere i costi diretti e indiretti dell'impresa. Se questi fatti si protraessero oltre il mese di settembre c.a. potrebbero influire sui costi dell'esercizio e sul suo risultato.

Alcune attività amministrative della cooperativa sono state svolte temporaneamente in modalità smart-working.

Nello stesso tempo si sono avviati colloqui e incontri con il Ministero dell'Interno, la Regione e le Amministrazioni Locali finalizzati al "recupero" delle attività.

Ad oggi è ancora difficile stimare quali effetti potranno esserci nel corso dell'intero esercizio 2020 per la cooperativa e per il territorio.

Art. 2364 cc – RINVIO APPROVAZIONE PROGETTO DI BILANCIO D'ESERCIZIO 2019

Alla luce dell'attuale situazione sanitaria emergenziale determinata dal COVID-19 è stato necessario rinviare la data di approvazione del bilancio d'esercizio 2019. Questa possibilità – prevista dallo statuto sociale - è normata dall'art. 106 del Decreto "Cura-Italia" (D.L. 17/03/2020, n. 18), dove, "in deroga a quanto previsto dagli articoli 2364, secondo comma, e 2478-bis, del codice civile o dalle diverse disposizioni statutarie, l'assemblea ordinaria è convocata entro centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio".

Il consiglio di amministrazione ha utilizzato la forma della videoconferenza per rispetto dei protocolli sanitari in vigore, e ha approvato in seconda convocazione il bilancio 2019 che vi viene sottoposto all'esame e all'approvazione.

Si informa l'assemblea del fatto che, nonostante il momento di difficoltà, alcuni lavoratori della cooperativa sono stati temporaneamente operativi in modalità smart-working.

Sono state altresì avviate le interlocuzioni con i committenti finalizzate al "recupero" delle commesse sulla base degli artt. 47 e 48 del D.L. 17/03/2020, n. 18, e sono stati attivati gli ammortizzatori sociali di legge previsti per alcuni lavoratori.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2427 bis, comma 1, punto 1 del Codice Civile, si precisa che la cooperativa non possiede strumenti finanziari derivati.

Prospetto riepilogativo del bilancio della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

La cooperativa non è sottoposta al controllo dell'attività di direzione e coordinamento da parte di altra società e/o ente alcuno.

Azioni proprie e di società controllanti

Ai sensi dell'art. 2428, comma 3, numeri 3 e 4 del Codice Civile, si precisa che non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla cooperativa anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e/o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2019 la cooperativa non ha emesso azioni proprie.

Informazioni relative alle cooperative

Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Informativa sulla mutualità prevalente

La cooperativa Una Casa per l'Uomo in quanto cooperativa sociale iscritta nella sezione "A" dell'Albo Regionale delle cooperative sociali, in base all'art. 111-septies delle disposizioni di attuazione e transitorie del codice civile, è considerata, nel rispetto delle previsioni di cui alla Legge 381/91 e dell'art. 2514 del c.c., cooperativa a mutualità prevalente di diritto indipendentemente dall'osservanza delle condizioni di cui all'art. 2513 del c.c.

Si riporta di seguito l'analisi del rapporto mutualistico secondo i criteri definiti dall'art. 2513 del c.c.

Voce del Conto Economico	Costo del lavoro dei soci	Costo del lavoro dei non soci	Totale Costo del lavoro
Costo del lavoro imputato in B9	647.059	20.939	667.998
Costo del lavoro imputato in B7	67.313	51.887	119.200
Totali	714.372	72.826	787.198
%	85,72%	9,25%	100%

L'attività sociale della cooperativa viene svolta prevalentemente tramite l'apporto dei soci.

Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile

In relazione all'attività svolta con i soci e relativa esposizione dei dati per l'erogazione dei ristorni, si segnala che il Cda della cooperativa non ha deliberato di erogare ristorni sull'utile dell'esercizio chiuso al 31/12/2019.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, si segnala che, nel corso dell'esercizio in commento, la società ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici, per un importo pari a € 76.517,11, come di seguito riportato.

soggetto erogante	indirizzo	partita iva	€ incassati	data incasso	causale
Regione Veneto	Sestiere Dorsoduro 3901-Venezia	02392630279	13.350,61	11/02/2019	"Casa Aurora": finanziamento statale a Case Rifugio della Regione Veneto
Regione Veneto	Sestiere Dorsoduro 3901-Venezia	02392630279	12.004,50	11/02/2019	"Centro antiviolenza Stella Antares" : finanziamento statale ai Centri Antiviolenza della Regione Veneto
Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità	Largo Chigi, 19 - 00187 Roma		24.000,00	09/12/2019	progetto "Mariposa" : finanziamento statale ai progetti volti alla prevenzione e al contrasto alla violenza delle donne - Dipartimento Pari Opportunità
Regione Veneto	Sestiere Dorsoduro 3901-Venezia	02392630279	11.700,00	18/12/2019	"Casa Aurora": finanziamento regionale a Case Rifugio della Regione Veneto per percorsi di uscita dalla violenza
Regione Veneto	Sestiere Dorsoduro 3901-Venezia	02392630279	15.462,00	18/12/2019	"Centro antiviolenza Stella Antares" : finanziamento regionale ai Centri Antiviolenza della Regione Veneto per percorsi di uscita dalla violenza
Totale			76.517,11		

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

La proposta di destinazione del risultato dell'esercizio chiuso al 31/12/2019, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-septies del Codice Civile, è la seguente:

Risultato d'esercizio al 31/12/2019	Euro	1.415
3% a Fondi mutualistici	Euro	43
30% a Riserva legale	Euro	425
a Riserva statutaria	Euro	947

Nota integrativa, parte finale

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Presidente del Consiglio di amministrazione
Giorgio Gallina

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto ANTONIO DURANTE iscritto all'albo dei DOTTORI COMMERCIALISTI di TREVISO al n. A0173 quale incaricato della società', ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della l.340/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società'.