

# BILANCIO SOCIALE 2025



**UNA CASA  
PER L'UOMO**  
società cooperativa sociale

# SOMMARIO

- PREMESSA E NOTA METODOLOGICA ..... 1
- INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE ..... 3
  - Informazioni generali..... 3
  - Aree territoriali di operatività..... 4
  - Valori e finalità perseguite ..... 4
  - Attività statutarie individuate e oggetto sociale ..... 4
  - Reti e partenariati con enti del terzo settore ..... 7
- CONTESTO DI RIFERIMENTO ..... 9
- STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE ..... 13
- RETI E COLLABORAZIONI ..... 17
  - Collaborazioni..... 17
  - Rete ..... 18
  - Certificazioni/iscrizioni ..... 18
- GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... 20
- APPROFONDIMENTO DEMOCRATICITÀ..... 25
  - Organizzazione interna ..... 26
  - Mappatura dei principali stakeholder ..... 29
- PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE ..... 31
- BENEFICIARI DEI SERVIZI..... 34
- SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA ..... 528
- MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE ..... 551



# PREMESSA E NOTA METODOLOGICA

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo quali la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo, la democraticità interna ed esterna.

Operando secondo questi principi la cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso un'attività di gestione di servizi sociali ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni dei cittadini migranti e loro famiglie.

Il documento attiene ai servizi e ai progetti sviluppati nell'anno 2025 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni qui riportate. Esso risponde alla Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019. Obiettivo principale del Bilancio Sociale è quello di rendere conto della responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici dell'organizzazione grazie alle risorse messe a disposizione dai vari portatori di interesse. Questo strumento rappresenta per l'Impresa Sociale un importante momento di coinvolgimento interno a cui tutta la struttura organizzativa si dedica in prima persona in base alle proprie competenze. Attraverso una costante rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, lo staff può verificare in corso d'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente propone rimodulazioni in base ai bisogni intercettati dall'utenza, fino ad arrivare a comporre la relazione conclusiva dell'anno, oggetto poi del più completo documento di rendicontazione sociale. Per gli operatori si tratta quindi di una fondamentale fase di consapevolezza, verifica e autovalutazione del proprio servizio da cui si innescano i processi di miglioramento organizzativo e di pianificazione delle azioni future. Le informazioni si ispirano ai principi dettati dall'art.14 c.1 D.Lgs 117/2017: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità dell'informazione.

Il Bilancio Sociale è dunque frutto di un lavoro collaborativo che ha coinvolto tutti i coordinatori dei servizi, l'ufficio amministrativo, la direzione ed il Consiglio di amministrazione (C.d.A).

L'ufficio amministrativo ha provveduto all'elaborazione dei dati relativi al personale e dei dati contabili facendo riferimento al bilancio fiscale. Infine, è stato approvato dall'assemblea dei soci del 28/05/2026 e poi pubblicato sul sito istituzionale della Cooperativa.



# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

## Informazioni generali

|                                                                               |                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | <i>Una casa per l'uomo società cooperativa sociale</i>             |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 02375650260                                                        |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 02375650260                                                        |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A                                      |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | Via Silvio Pellico, 38/3 - 31044 - Montebelluna (TV)               |
| <b>N° Iscrizione Albo Cooperative</b>                                         | A148773                                                            |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0423615252                                                         |
| <b>Sito web</b>                                                               | <a href="http://www.unacasaperluomo.it">www.unacasaperluomo.it</a> |
| <b>E-mail / PEC</b>                                                           | info@unacasaperluomo.it - unacasaperluomo@pec.it                   |
| <b>Codice Ateco</b>                                                           | 89.39.00                                                           |

## **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera nel contesto della regione Veneto, in particolare nelle Province di Treviso e Belluno

## **Valori e finalità perseguite**

La cooperativa promuove e favorisce l'integrazione dei soggetti in condizioni di disagio personale, sociale e familiare all'interno della comunità locale al fine di facilitare lo scambio tra culture diverse, con obiettivi di tipo culturale, di reciproca integrazione per la valorizzazione della persona, delle pari opportunità e lo sviluppo di forme di solidarietà.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

**(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa non ha finalità speculative, ma intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata.

In relazione al proprio scopo sociale, la cooperativa esercita, anche con terzi, attività volte a promuovere e stimolare l'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate, di supporto per l'affermazione dei loro diritti, di promozione delle pari opportunità tra i cittadini in accordo con le finalità di promozione umana previste sia dall'art. 1 della Legge 381/1991 e sue successive modifiche e integrazioni, sia dall'articolo 1 della Legge Regione Veneto 23/2006.

La cooperativa persegue il suo scopo attraverso un'attività di gestione di servizi sociali, psicologici ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni dei soggetti in stato di disagio, in particolare migranti.

In particolare, la cooperativa ha per oggetto le seguenti attività:

1. gestire attività di integrazione rivolte alle famiglie italiane e straniere da effettuarsi presso l'abitazione, l'ambiente di lavoro e altri ambienti entro i quali si sviluppa la vita personale, familiare e sociale dell'individuo;
2. acquisire alloggi in proprietà, locazione, comodato o altre modalità da offrire in locazione prevalentemente a singoli, famiglie e gruppi che si trovino in stato di bisogno o di svantaggio, in particolare migranti;
3. prestare servizi educativi, di consulenza, di mediazione dei conflitti e formazione a soggetti in disagio sociale anche attraverso percorsi di accompagnamento all'autonomia abitativa;

4. gestire ed amministrare alloggi individuali e collettivi (case, appartamenti, condomini, centri di accoglienza, case per ferie, strutture ricettive alberghiere ed extra-alberghiere) destinati a persone, famiglie e gruppi nel rispetto degli scopi statutari della cooperativa;
5. accogliere ed ospitare persone, famiglie o gruppi, che si trovino in condizione di difficoltà per motivi psicologici, sociali o economici tali da limitarne la capacità di provvedere autonomamente alle proprie esigenze abitative;
6. gestire ed amministrare centri diurni e residenziali di accoglienza, socializzazione e integrazione per cittadini italiani e stranieri anche richiedenti o titolari di protezione internazionale;
7. gestire attività di informazione nel settore della cooperazione internazionale, dei rapporti tra i paesi sviluppati e in via di sviluppo nel mondo, del commercio equo e solidale e dell'immigrazione;
8. fornire servizi su problematiche della cooperazione internazionale, dei rapporti Nord-Sud e dell'immigrazione, con annessa attività di analisi, ricerca e studio negli stessi settori, rivolti ad enti pubblici e privati;
9. gestire servizi di segretariato sociale, sportelli informazione immigrati, sportelli famiglia, sportelli casa e sportelli "Qui Donna - Servizi Permanenti sul Territorio per le Pari Opportunità";
10. gestire attività di formazione rivolte agli insegnanti di ogni ordine e grado, operatori socio-sanitari e volontari sulle tematiche oggetto dello scopo sociale della cooperativa;
11. progettare e gestire servizi di mediazione linguistico-culturale rivolti all'integrazione dei migranti nei luoghi di lavoro, nella scuola, nei servizi socio-sanitari e ospedalieri, nelle carceri, negli ambienti istituzionali e nel territorio;
12. svolgere attività di interpretariato e traduzione per conto di aziende, enti pubblici e privati anche per via telefonica;
13. realizzare percorsi di formazione, informazione, sensibilizzazione, consulenza e supervisione sulle tematiche dell'integrazione culturale, dell'intercultura, della mediazione creativa dei conflitti per conto di aziende e enti privati e pubblici;
14. progettare e gestire servizi culturali e socio-educativi rivolti a minori, adolescenti, giovani e famiglie, in modo particolare attraverso la cura delle relazioni di rete e di comunità;
15. fornire consulenza e supervisione ad enti pubblici e privati per l'analisi, la costruzione e gestione di piani e progetti secondo i principi del lavoro di comunità e della progettazione partecipata e integrata, di promozione della salute e prevenzione dell'emarginazione, devianza e esclusione sociale dei minori e giovani;

16. gestire attività e servizi, anche in collaborazione con le scuole, finalizzati allo sviluppo delle abilità sociali, all'orientamento scolastico e professionale degli alunni, all'integrazione degli alunni stranieri o di altre culture e al sostegno degli alunni con bisogni educativi speciali e/o disturbi specifici dell'apprendimento nonché delle loro famiglie;
17. gestire progetti di formazione sociale e professionale, aggiornamento e riqualificazione a favore di disoccupati e occupati, giovani e adulti anche attraverso l'attivazione di servizi di accompagnamento al lavoro e attività di servizi per l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro;
18. fare attività di ricerca, informazione, sensibilizzazione e trattamento delle dipendenze da sostanze e dalle nuove tecnologie (giochi, videogiochi, internet e simili altri);
19. svolgere attività di psicoterapia, di sostegno psicologico, di riabilitazione, consulenza, di mediazione familiare, sociale e culturale, di psico-diagnostica e perizie psicologiche;
20. fornire servizi di consulenza e gestione agli operatori turistici in tema di turismo sociale;
21. gestire attività legate all'agricoltura sociale nel rispetto delle finalità e degli scopi della cooperativa;
22. gestire attività commerciali e artigianali connesse agli scopi della cooperativa;
23. promuovere, in via prioritaria ma non esclusiva, attività di contrasto alla violenza sulle donne, di sostegno e protezione delle stesse e dei loro figli e organizzare e gestire attività e iniziative di sensibilizzazione sulla violenza di genere in conformità con quanto previsto dalla Convenzione di Istanbul e dalla legislazione italiana di riferimento ( L. 77 del 27 giugno 2013; L.119 del 15 ottobre 2013 e successive modifiche);
24. gestire strutture di accoglienza per donne vittime di violenza (case rifugio, case di secondo livello, centri antiviolenza);
25. gestire servizi finalizzati al trattamento degli uomini che agiscono con violenza intrafamiliare e a supporto delle vittime di violenza assistita;
26. progettare, organizzare e gestire servizi connessi con le politiche di pari opportunità di genere;
27. organizzare iniziative culturali, sportive ed artistiche, manifestazioni e ricorrenze tradizionali per la sensibilizzazione del pubblico sulle tematiche inerenti gli scopi sociali della cooperativa;
28. gestire servizi e progetti finalizzati a intervenire nelle diverse forme di tratta di esseri umani (per sfruttamento sessuale, lavorativo, nell'accattonaggio, in attività illegali forzate, per traffico di organi, per adozioni internazionali illegali etc.), tutelando e promuovendo i diritti delle persone che ne sono vittima; contrastare le cause e i fattori che generano la tratta degli esseri umani;

La cooperativa, per il raggiungimento degli scopi sociali, può avvalersi oltre che della collaborazione dei soci, anche di lavoratori, assistenti ed in generale di persone o professionisti specializzati nelle varie discipline attinenti lo

scopo sociale della stessa. I collaboratori di cui sopra possono essere soci o meno e possono prestare la loro attività a titolo oneroso o gratuito, secondo le intenzioni e le disponibilità dei soci e in base ai programmi annuali.

La cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale nonché compiere, in via non prevalente e del tutto strumentale e occasionale e comunque non nei confronti del pubblico, tutte le operazioni commerciali, finanziarie, mobiliari e immobiliari necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale. Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare in modo permanente o secondo contingenti opportunità la propria attività con quella di altri enti, promuovendo ed aderendo a Consorzi ed altre organizzazioni.

La cooperativa potrà effettuare, esclusivamente per il conseguimento dell'oggetto sociale e comunque nei limiti previsti dalla normativa vigente, la raccolta di fondi presso i soli soci con obbligo di rimborso, conformemente a quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n.385/93 ("Testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia"), dalle relative disposizioni di attuazione e successive modificazioni; le modalità di esercizio di tale raccolta saranno disciplinate da apposito regolamento interno approvato dall'Assemblea dei soci. Pertanto, è vietata alla cooperativa la raccolta di risparmio.

## Reti e partenariati con enti del terzo settore

| Denominazione                                             | Anno        |
|-----------------------------------------------------------|-------------|
| <i>Rete Kirikù - Una casa per l'uomo</i>                  | <i>2020</i> |
| <i>Progetto SAI Treviso</i>                               | <i>2016</i> |
| <i>Rete Relive</i>                                        | <i>2016</i> |
| <i>Comunità di pratica veneta sul diritto d'asilo</i>     | <i>2012</i> |
| <i>Progetto Sosta Sicura</i>                              | <i>2021</i> |
| <i>Progetto PON - Inclusione</i>                          | <i>2020</i> |
| <i>Progetto Tessere - Unione Comuni Marca Occidentale</i> | <i>2022</i> |
| <i>Progetto ReAgire</i>                                   | <i>2022</i> |

|                                                                         |             |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <i>Progetto CHANGE</i>                                                  | <i>2022</i> |
| <i>Progetto TREVISO NETWORK</i>                                         | <i>2022</i> |
| <i>Progetto RELEASE</i>                                                 | <i>2023</i> |
| <i>Progetto PRINS</i>                                                   | <i>2023</i> |
| <i>Progetto Theory of Change</i>                                        | <i>2024</i> |
| <i>Progetto CHILD</i>                                                   | <i>2024</i> |
| <i>Progetto RELEASE PLUS</i>                                            | <i>2025</i> |
| <i>Progetto NAVIGARE 3</i>                                              | <i>2025</i> |
| <i>Progetto Liberi di...Crescere protagonisti della propria libertà</i> | <i>2025</i> |
| <i>Progetto SO-stare</i>                                                | <i>2025</i> |

# CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Una Casa per l'Uomo, anche nel corso di questo intenso anno si è impegnata nell'attuazione del suo mandato statutario, ottenendo un bilancio sociale d'impatto positivo sul territorio. Per questo è doveroso ringraziare le socie e i soci lavoratori per l'operato dei differenti servizi e progetti che afferiscono a tre macroaree: genere e pari opportunità, immigrazione, abitare sociale. Al netto dei risultati economici, il 2025 è stato caratterizzato dall'incremento di attività in tutti i settori core della Cooperativa. Le nostre attività si sono focalizzate nei territori delle Province di Treviso e Belluno. Le sfide che abbiamo continuato ad approcciare sono state quelle dell'inclusione sociale delle fasce fragili della popolazione con un particolare riguardo alla popolazione migrante, agli inoccupati e alla popolazione femminile.

Nel corso del 2025 risultano attivi diversi progetti e servizi rivolti a persone straniere, richiedenti asilo, beneficiari di protezione e cittadini in condizione di fragilità sociale, con interventi differenziati ma accomunati dall'obiettivo di favorire accoglienza, integrazione, autonomia e inclusione nel territorio.

Tra i servizi principali rientrano i progetti SAI Asolo, Treviso e Belluno che hanno garantito attività continuative durante tutto l'anno, offrendo servizi di accoglienza, orientamento, accompagnamento ai servizi del territorio, supporto legale e socio-sanitario, mediazione linguistica e culturale, corsi di lingua italiana, percorsi di inserimento lavorativo e abitativo e attività di rete con enti e associazioni locali.

E' proseguito inoltre il progetto Sportelli Informazioni Immigrati, finalizzato a informare e orientare cittadini stranieri e realtà del territorio rispetto ai percorsi di regolarizzazione, integrazione e accesso ai servizi. Gli sportelli hanno rappresentato un importante punto di riferimento territoriale, offrendo supporto socio-legale e accompagnamento nelle diverse esigenze amministrative e sociali.

Nel corso del 2025 abbiamo mantenuto l'iscrizione al registro delle associazioni ed Enti che operano a favore degli stranieri migranti - Sezioni Prima e Seconda (artt. 18 e 42 del DLGS 286/98 e artt. 25, 52, 53 e 54 del DPR 349/99 come modificato dal DPR 334/04). L'iscrizione ci permette di essere riconosciuti tra gli enti che operano per la prevenzione ed il contrasto alla tratta degli esseri umani a scopo di sfruttamento, un'attività avviata ufficialmente a marzo 2024 con l'ingresso nel progetto NAVIGAre della Regione Veneto. Il progetto ha consentito di operare sul territorio della provincia di Belluno con un servizio antitratta in collaborazione con la Prefettura di Belluno e i Cas della provincia di Belluno e l'attivazione di un punto di fuga per vittime di tratta e sfruttamento.

Continua e si è arricchito lo storico lavoro di affiancamento presso Enti Locali, Questura, Prefettura di Treviso, Ispettorato, Veneto Lavoro, da parte del servizio socio-legale della cooperativa.

Il progetto ha previsto attività di primo contatto, emersione e tutela delle persone a rischio o vittime di tratta e grave sfruttamento. Gli interventi hanno riguardato in particolare la valutazione delle situazioni individuali, l'accompagnamento a percorsi di protezione e il raccordo con i servizi territoriali competenti.

Il progetto FAMI RELEASE PLUS ha rafforzato le azioni di governance territoriali, mediazione linguistica e culturale, orientamento ai servizi di promozione del lavoro legale. Particolare attenzione è stata dedicata alla collaborazione con la Prefettura, gli enti pubblici e privati coinvolti, nonché alla prevenzione alla prevenzione e gestione di situazioni di sfruttamento lavorativo.

Il progetto TOC – Theory of Change ha accompagnato l'organizzazione in un percorso di riflessione e valutazione del proprio impatto, con l'obiettivo di promuovere apprendimento, integrazione di competenze e cambiamenti organizzativi.

Nel corso del 2025 sono proseguiti diversi servizi e progetti dedicati alla tutela delle donne, al contrasto della violenza di genere e alla protezione dei minori vittime o potenziali vittime di violenza.

Gli Sportelli Donna hanno offerto attività di consulenza, ascolto e orientamento nei Comuni della provincia di Treviso, con particolare attenzione ai temi del lavoro, della consulenza legale e dell'accesso ai servizi. Il servizio ha rappresentato un punto di riferimento per le donne del territorio, sostenendole nei percorsi di autonomia, tutela e consapevolezza.

Il Centro per Uomini Autori di Violenza "Cambiamento Maschile" ha garantito attività di ascolto, consulenza e presa in carico rivolte agli uomini autori di violenza.

Il servizio ha operato attraverso colloqui individuali, gruppi psico-educativi, attività di sensibilizzazione, formazione e ricerca, con l'obiettivo di prevenire la recidiva, favorire l'assunzione di responsabilità e contribuire alla sicurezza delle donne e dei minori coinvolti.

Le case rifugio "Alma" e "Aurora" hanno offerto accoglienza protetta a donne vittime di violenza e ai loro figli, assicurando protezione in situazione di emergenza, supporto psico-sociale, accompagnamento verso l'autonomia e orientamento ai servizi territoriali.

Il progetto CHILD: towards a child-friendly justice ha riguardato la tutela dei minori vittime di reato e il miglioramento dell'accesso alla giustizia minorile.

Nel complesso, queste progettualità confermano l'impegno dell'organizzazione nel promuovere sicurezza, tutela dei diritti, prevenzione della violenza e accompagnamento delle persone più fragili, attraverso interventi integrati, lavoro di rete e servizi specializzati.

Sempre nel corso 2025 sono stati attuati diversi progetti e servizi rivolti alla prevenzione della violenza, alla tutela delle vittime e alla promozione di percorsi educativi e di sensibilizzazione.

Il progetto "Rotte Alternative ha promosso percorsi psico-educativi rivolti ai giovani autori di violenza, con l'obiettivo di favorire la responsabilizzazione e il cambiamento attraverso attività mirate.

Il progetto "Pari e Dispari" ha previsto interventi di sensibilizzazione nelle scuole secondarie di primo e secondo grado, con laboratori rivolti a studentesse e studenti sui temi di violenza di genere, delle pari opportunità e del rispetto delle relazioni.

Lo Sportello Vittime ha offerto un servizio di accoglienza, ascolto e riparazione del danno a favore di persone che hanno subito le conseguenze di un reato. Le attività hanno incluso informazioni sui diritti, sostegno emotivo e

psicologico, accompagnamento ai servizi del territorio e della giustizia, rappresentando un punto di riferimento per le vittime nel percorso di tutela di riconoscimento.

Il progetto "Polaris 3" ha sviluppato interventi di prevenzione e contrasto della violenza contro le donne, con particolare attenzione alle donne vulnerabili e ai gruppi psico-educativi rivolti agli autori di violenza in carcere.

Il progetto "Shelter" ha riguardato la realizzazione di un programma di mutual learning nell'ambito del programma europeo CERV-DAPHNE, finalizzato allo scambio di pratiche e al rafforzamento delle competenze sul tema della protezione e dell'accoglienza.

Il progetto "Liberi di ...crescere protagonisti della propria libertà" ha previsto attività a favore di detenuti in esecuzione penale interna ed esterna, dei loro figli e della loro famiglia, oltre ad azioni di informazione e comunicazione rivolte agli stakeholder territoriali.

Il progetto FREE-DVV ha promosso percorsi formativi rivolti a operatrici e operatori dei servizi anti-violenza, con particolare attenzione alla violenza economica e all'educazione finanziaria per donne vittime di violenza.

Nel 2025 la cooperativa ha confermato l'impegno nel promuovere l'inclusione, autonomia abitativa, accesso al lavoro, educazione finanziaria e accompagnamento delle persone in condizioni di fragilità, attraverso interventi personalizzati e un forte lavoro di rete con i servizi territoriali.

In particolare, nell'ambito dell'Abitare Sociale, la cooperativa ha promosso percorsi di accoglienza abitativa e di accompagnamento verso l'autonomia per i nuclei familiari, adulti, minori e donne.

Le attività hanno riguardato l'inserimento in alloggi e strutture di co-housing, il monitoraggio delle situazioni abitative, la mediazione condominiale, l'orientamento ai servizi del territorio, il supporto educativo e l'accompagnamento al lavoro.

Rispetto all'obiettivo LAVORO, la cooperativa ha offerto interventi di orientamento professionale, coaching, attivazione e monitoraggio di tirocini lavorativi e percorsi di accompagnamento all'autonomia individuale.

L'obiettivo è quello di favorire l'inserimento lavorativo e rafforzare le competenze personali e professionali delle persone coinvolte.

Per quanto riguarda l'assetto interno alla cooperativa, nel Bilancio di esercizio, il Consiglio di amministrazione ha stanziato una serie di accantonamenti a spese future mirati a un percorso di riorganizzazione, consolidamento e rilancio della stessa.

Tale percorso nasce dall'esigenza di rafforzare la struttura organizzativa, amministrativa e gestionale dell'ente, accompagnando la cooperativa in una fase di cambiamento che richiede interventi mirati, programmati e coerenti con gli obiettivi strategici individuati.

Le somme accantonate sono riferite a costi che, pur non essendosi ancora manifestati attraverso fatture e obbligazioni definitive alla data di chiusura dell'esercizio, risultano ragionevolmente prevedibili sulla base delle attività programmate, dei preventivi raccolti e delle decisioni assunte dagli organi sociali. Gli interventi riguardano ambiti ritenuti prioritari con il rafforzamento complessivo della cooperativa, quali la formazione obbligatoria e specialistica, l'adeguamento in materia di privacy, la costruzione partecipata del piano strategico aziendale, il percorso di certificazione della parità di genere, la revisione metodologica e organizzativa, la comunicazione istituzionale e la riorganizzazione amministrativa.

In particolare, tali azioni non rappresentano interventi isolati, ma parti di un disegno unitario focalizzato a migliorare l'efficienza interna, la qualità dei processi, la capacità di governo dell'organizzazione e la sostenibilità futura della cooperativa.

L'obiettivo è dotare l'ente di strumenti più adeguati per affrontare le sfide gestionali, normative e sociali dei prossimi esercizi, valorizzando al contempo la partecipazione interna, la trasparenza e la capacità di innovazione.

L'accantonamento a fondo spese future risponde quindi alla volontà di rappresentare in bilancio, secondo prudenza, impegni e oneri prevedibili connessi a un percorso già avviato e deliberato, la cui manifestazione economica si realizzerà negli esercizi successivi.

# STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa nasce all'inizio degli anni '90 come Cooperativa Edilizia, per rispondere alle sfide poste dal cambiamento demografico connesso all'arrivo e alla stabilizzazione di un numero sempre maggiore di migranti sul nostro territorio. Si mirava a rispondere alla domanda abitativa credendo nel fatto che la casa, il cuore degli affetti, delle relazioni, dell'espressione della propria identità culturale, fosse propedeutica ad ogni altra azione di integrazione nella comunità.

Grazie ai prestiti sociali, alle donazioni e all'impegno dei soci volontari, la cooperativa ha potuto iniziare la sua attività di accoglienza. Parallelamente si iniziavano a sviluppare attività di sensibilizzazione e formazione alla convivenza, rivolte a italiani e stranieri, e punti informativi e di orientamento sulla permanenza in Italia e sui servizi presenti nel territorio tra cui **il primo sportello informativo a Montebelluna** nato proprio per rispondere a questi bisogni.

A partire dal 1995 si va modificando la composizione dei cittadini stranieri nel territorio, nascono allora tra il 1997 ed il 1999 le prime progettualità legate alla **mediazione linguistico- culturale** ed il primo corso di formazione per mediatori linguistico - culturali in collaborazione con l'Ulss n. 8 ed il CTP di Montebelluna.

Lo strumento inizialmente scelto, quello di Cooperativa Edilizia, non era più consono alle esigenze ed ai servizi attivati rivolti alla persona immigrata quale nuovo cittadino, che interagisce con le istituzioni e la comunità del nostro territorio.

La cooperativa Una Casa per l'Uomo sceglie quindi di modificarsi e diventa **nel 1999 Cooperativa Sociale**. Si sviluppa in questo periodo un lavoro di rete con le istituzioni, i progetti crescono e si trasformano in servizi strutturati e in convenzione con gli enti pubblici. Diventa necessario assumere personale adeguatamente formato e in breve tempo cresce il numero di soci lavoratori e collaboratori, cresce il numero di servizi prestati ed il conseguente investimento economico. La cooperativa si impegna con uno sforzo importante, sia economico che organizzativo, nel passaggio da struttura essenzialmente di volontariato a impresa sociale, con una organizzazione più complessa, dove vengono definiti organigrammi e stabiliti mansioni stabili. I soci lavoratori finiscono con il prevalere sui soci volontari, l'autosufficienza economica sostituisce quasi del tutto i contributi e le donazioni dei privati.

**È nel decennio 1998-2008 che la cooperativa sviluppa i settori di attività oggi consolidati:**

1. Servizi di mediazione linguistico-culturale in ambito scolastico;
2. Servizi socio-sanitari, nel territorio e presso istituti penitenziari;
3. Servizi strutturati di segretariato sociale con l'apertura di numerosi sportelli informativi, luogo privilegiato di relazione e "antenna" per il territorio;
4. Servizi di accoglienza e di accompagnamento e gestione del conflitto nel contesto abitativo;
5. Attività di ricerca e formazione, traduzione, insegnamento della lingua italiana;

6. Attività di socializzazione in particolare rivolta alle donne straniere;
7. Prevenzione, studio e ricerca nell'ambito delle dipendenze correlate alla popolazione immigrata.

Contemporaneamente si consolidano le relazioni con le altre cooperative che a livello Veneto e Italiano si occupano del settore abitativo in termini di Social Housing, partecipando al Consorzio Villaggio Solidale.

La fase di crescita in termini di servizi, di rapporti con le istituzioni, di aumento di soci lavoratori e nell'organizzazione interna raggiunge una sua stabilità e si confronta con le nuove istanze espresse da una situazione socio-economica che sta cambiando rapidamente e che impone alcune riduzioni di servizi e lo sviluppo di nuovi progetti.

L'attenzione è rivolta al miglioramento della qualità dell'integrazione della popolazione straniera, con specifica attenzione ad una delle fasce più vulnerabili della stessa: i minori in età preadolescenziale e adolescenziale. La così detta "seconda generazione" spesso nata e cresciuta in Italia che si trova a doversi confrontare con i sistemi valoriali, la cultura e le tradizioni della famiglia di appartenenza ma anche quelle dell'ambiente in cui vive. I temi dell'adolescenza e della genitorialità sono le importanti sfide con le quali confrontarsi. Si sviluppano attività di prevenzione del disagio psico-sociale in ambito scolastico e interventi di psicologia scolastica, progetti di rete scuola-famiglia-territorio, promozione del dialogo tra diversità culturali.

Non ci si rivolge più soltanto alle persone immigrate, ma si lavora all'interno di un contesto multiculturale. Più in generale la cooperativa si apre, con l'esperienza e la professionalità acquisita, nel proporre progetti e servizi rivolti a fasce di popolazione in difficoltà. Si rafforza il progetto di **accoglienza abitativa e accompagnamento sociale rivolto a donne e madri con bambini, italiane e straniere**, in temporanea difficoltà, promuovendo anche la nascita di gruppi di volontari. Dal 2008 si gestiscono **Sportelli Donna** all'interno dei quali, oltre alle problematiche specifiche o familiari, ci si interfaccia con il mondo del lavoro, dell'imprenditorialità femminile, dei servizi. Oltre ad offrire un servizio di orientamento, accompagnamento all'inserimento lavorativo, consulenza legale e per la conciliazione vita-lavoro, l'operatività punta in particolare all'empowerment delle utenti e al rafforzamento dell'autostima attraverso la realizzazione di laboratori e attività collettive volontarie. Si progettano e realizzano sportelli AISA (Agenzia di intermediazione sociale all'abitare) per affrontare il problema dell'accesso alla casa, che torna al centro del nostro lavoro e della riflessione e confronto sulle nuove povertà emergenti. Ci si impegna quindi anche per il sostegno ai bisogni primari delle famiglie partecipando al progetto "Last Minute Market" che unisce l'attenzione alla limitazione dello spreco alimentare con un aiuto concreto.

Negli ultimi 15 anni la cooperativa si è molto impegnata nel lavoro sulle tematiche **delle pari opportunità e del contrasto alla violenza contro le donne**. L'emersione di casi di donne sole o madri con figli minori in situazione di disagio sociale e spesso vittime di maltrattamento e violenza domestica, ha sollecitato la Cooperativa a dar vita, nel 2003, al progetto denominato **"Casa Aurora"**. Un'équipe multiprofessionale ha accompagnato lo sviluppo del progetto e i percorsi di donne e minori, che sono state accolte nella struttura. Nel febbraio del 2014 "Casa Aurora" è

stata riconosciuta dalla Regione Veneto come “Casa di secondo livello” - Casa Rifugio di tipo B per le donne vittime di violenza e i loro figli minori.

Dal 2015 sono stati implementati i seguenti servizi a contrasto della violenza di genere:

- **Cambiamento Maschile**: Spazio di ascolto per uomini che agiscono violenza nelle relazioni affettive. Opera attraverso le sedi territoriali di Montebelluna (centrale) e gli Sportelli di Belluno e Conegliano in collaborazione con il Comune di Montebelluna e svolge attività presso le Case Circondariali di Belluno e Treviso;
- **Centro Antiviolenza “Stella Antares”**: Spazio di ascolto e di accoglienza per donne che vivono situazioni di maltrattamento e violenza, in collaborazione con l’Azienda ULSS n.8 di Asolo (TV). Opera attraverso le sedi territoriali di Montebelluna (centrale) e gli Sportelli di Asolo, Pieve di Soligo, Valdobbiadene e Vedelago;
- **“Casa Alma”, Casa Rifugio di tipo “A”**, in collaborazione con l’Amministrazione comunale di Asolo (TV).

In seno all’attività degli Sportelli Donna, nel 2020 è partita la progettualità di **Spazio Mamma e Papà** nel Comune di Riese Pio X, uno spazio di supporto alla genitorialità in chiave di Pari Opportunità. Da questa esperienza hanno preso il via degli **incontri formativi per i genitori**, in vari territori comunali dove sono presenti gli Sportelli Donna.

In seguito all’emergenza denominata “Mare Nostrum” la cooperativa ha attivato dei progetti **di accoglienza diffusa (C.A.S., fino al 2019) e SAI (ex SPRAR, a Asolo, Belluno e Treviso) rivolti a cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale** (uomini, donne, nuclei familiari) in collaborazione con Enti locali, Uffici territoriali del Governo e la Prefettura di Treviso.

Grazie alla collaborazione con l’Unione dei Comuni della Marca Occidentale e ATER Treviso, vista la crescente emergenza abitativa per le fasce deboli della popolazione è stato attivato il progetto **“AbitAttivo - Spazi di vita”**. La struttura, a partire da maggio 2022, mette a disposizione 15 alloggi autonomi nel Comune di Vedelago con l’obiettivo di prevenire, in una logica territoriale estesa, l’esclusione abitativa dei soggetti fragili creando una sinergia attiva tra le politiche per l’integrazione alloggiativa e le azioni di coesione e protezione sociale.

Dal 2019 lavoriamo con progetti strutturati sul contrasto allo sfruttamento lavorativo, l’avvio è stata la partecipazione al primo avviso nazionale per la presa in carico di vittime di sfruttamento lavorativo nel settore agricolo, con il progetto **Diagrammi Nord**. Un progetto di portata nazionale durato 2 anni e mezzo che ha permesso il coinvolgimento di circa 50 cittadini vittime o, potenziali tali, di sfruttamento lavorativo in ambito agricolo. Nel 2021/2022 le competenze acquisite sul tema sono state utilizzate ed implementate per la realizzazione di due progetti ancora in corso di *capacity building* rivolti ai dipendenti pubblici delle istituzioni: FAMI Treviso Net-Work - **Servizi in rete per la legalità del lavoro** e RELEASE - **Rete Legale Antisfruttamento**.

Dal 2018 la cooperativa è attiva anche a livello europeo, con la partecipazione, in qualità sia di partner che di capofila, a 7 **progetti finanziati dalla Commissione Europea** tramite i programmi CERV, REC, AMIF e JUST, che hanno permesso lo sviluppo di modalità innovative di intervento negli ambiti del contrasto alla violenza di genere

(ASAP, ASAP 2.0, DeStalk, CHANGE, SHELTER), dell'integrazione dei minori stranieri (*Theory of Change*), e della protezione dei minori vittime di abusi (*CHILD*). Grazie a queste esperienze, la cooperativa ha collaborato con **38 partner di 14 Paesi europei**, rafforzando relazioni strategiche con enti del terzo settore, università, centri di ricerca e istituzioni pubbliche.

Molte delle progettualità della Cooperativa prevedono tra gli obiettivi la riacquisizione dell'autonomia dei beneficiari. Molto spesso, per il raggiungimento di questo obiettivo, una delle azioni che viene attivata è l'accompagnamento alla ricerca di lavoro, sia stimolando e accompagnando la persona nella ricerca autonoma di un'occupazione, sia attraverso la facilitazione dell'incontro tra utente e aziende per l'attivazione di tirocini formativi o anche assunzione diretta. Per questo motivo durante il 2022 si sono realizzate le procedure per **l'Accreditamento ai servizi al lavoro** che a dicembre 2022 hanno portato la cooperativa ad essere accreditata per l'erogazione dei servizi al lavoro presso la Regione Veneto con il Codice di accreditamento L285.

# RETI E COLLABORAZIONI

La Cooperativa ha sempre ritenuto rilevante agire in collaborazione con altri servizi, Istituzioni e Associazioni al fine di realizzare servizi più efficienti e efficaci e di favorire e promuovere il lavoro di rete.

## Collaborazioni

La Cooperativa collabora con:

- Azienda ULSS n.2 Marca Trevigiana;
- Prefettura di Treviso
- Comuni afferenti alle Conferenze dei Sindaci della provincia di Treviso e Belluno;
- Servizio per l'Immigrazione e la Promozione dei Diritti di Cittadinanza e dell'Asilo – Comune di Venezia;
- Scuole per l'infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado, C.P.I.A. della provincia di Treviso;
- Cooperative "Kirikù" (Montebelluna), "LaEsse" (Treviso), Gruppo R (Padova), L'Incontro; Metàlogos (Belluno); Consorzio Intesa (Treviso); Don Calabria (Verona); Itaca (Pordenone); Themis (Castelfranco Veneto); Peter Pan (Rovigo)
- CAM Centro di Ascolto Uomini Maltrattanti (Firenze e Ferrara);
- WWP EN – European Network for the Work with Perpetrators of Domestic Violence e.V
- Association NAIA (Bulgaria); CODECA e SPAVO (Cipro); UWAH, Social Hackers Academy e Ekfrasi (Grecia); Inercia Digital (Spagna); Nordic Horizon Institute (Svezia)
- "Cittadini volontari" – coordinamento territoriale del volontariato di Montebelluna;
- "Ritmi e Danze dal mondo" – associazione culturale di associazioni italiane e straniere della provincia di Treviso;
- Associazione "Ambra" di Montebelluna;
- Associazione "Telefono Rosa" di Treviso;
- Associazione "BellunoDONNA" di Belluno;
- Associazione "L'Istrice" di Pordenone
- Caritas di Montebelluna e Treviso;
- Rete "Scuola a colori" per l'integrazione degli alunni stranieri (Montebelluna)
- Associazione Indaco Onlus
- Veneto Lavoro – Regione Veneto
- Osservatorio Regionale Antidiscriminazione – Regione Veneto
- Fondazione La casa Onlus (Padova)
- CombinAzioni Festival
- RELIVE - Relazioni Libere dalle Violenze. Associazione nazionale dei Centri per autori di violenza;
- Associazione Women for Freedom Onlus di Bassano

## Rete

La Cooperativa fa parte/è socia di:

- Comunità di pratica veneta sul diritto d'asilo - coordinamento regionale dei progetti per l'accoglienza delle persone rifugiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale;
- Confcooperative Treviso;
- Banca Popolare Etica;
- RELIVE - Relazioni Libere dalle Violenze. Associazione nazionale dei Centri per autori di violenza;
- Coordinamento regionale veneto dei servizi per uomini maltrattanti in collaborazione con il "S.U.M." Servizio Uomini Maltrattanti coop. Gruppo R di Padova e "Non agire violenza scegli il cambiamento" - Sportello Uomini Maltrattanti del Comune di Verona;
- "Rete Informativa dello Sportello Unico Immigrazione" della Prefettura di Treviso (Rete S.U.I.). Tavolo tecnico di coordinamento informativo tra i soggetti, pubblici e privati, che hanno competenze istituzionali in materia di immigrazione (Prefettura di Treviso, Questura di Treviso, Centro per l'impiego di Treviso, Ispettorato Territoriale per il Lavoro, Enti di patronato, Associazioni e Servizi territoriali di settore).
- UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni razziali
- Rete regionale Giustizia Riparativa - Provincia di Treviso
- Coalition against stalkerware - stopstalkerware.org

## Certificazioni/iscrizioni

La Cooperativa ha le seguenti certificazioni/iscrizioni:

- Albo Società Cooperative (D.M. 23/06/2004): n° A148773
- Albo regionale delle cooperative sociali con n° TV/0066
- Registro nazionale delle associazioni che operano a favore degli immigrati: n° A/ 194/2002/TV
- Il Sezione del Registro (Antitratta) degli enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati, di cui all'art. 42 del T.U. dell'immigrazione. Iscrizione con numero di iscrizione C/263/2023/TV
- Albo regionale delle associazioni che operano con gli stranieri: n°38
- Registro Associazioni ed Enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni - UNAR - D.L. 215/03 art.6: n°165
- *Child Protection Policy* definisce le linee guida per prevenire e affrontare qualsiasi forma di abuso, sfruttamento o violenza nei confronti dei minori
- Modello di organizzazione, gestione e controllo (Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231)



# GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci              |
|--------|-----------------------------|
| 55     | Soci cooperatori lavoratori |
| 7      | Soci cooperatori volontari  |

## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

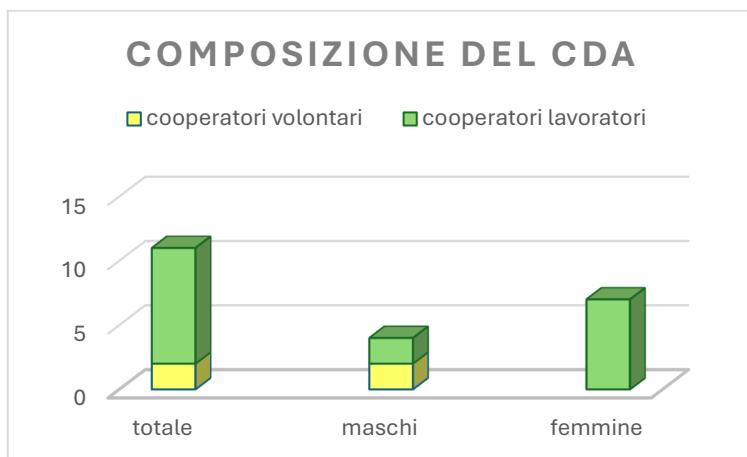
| <b><i>Dati amministratori - CDA:</i></b> |                                               |       |     |             |                                              |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------|-----|-------------|----------------------------------------------|
| Nome e Cognome amministratore            | Rappresentante di persona giuridica - società | Sesso | Età | Data nomina | Cariche                                      |
| CIPOLLA FEDERICA                         | No                                            | F     | 43  | 28/06/2025  | Presidente del CDA e amministratore delegato |
| GALLINA GIORGIO                          | No                                            | M     | 48  | 28/06/2025  | Vicepresidente e amministratore delegato     |
| GUARNIER GIUSEPPE                        | No                                            | M     | 71  | 28/06/2025  | Consigliere e amministratore delegato        |
| GALLINA PAOLA                            | No                                            | F     | 62  | 28/06/2025  | Consigliere                                  |
| FIORENTIN FRANCESCO                      | No                                            | M     | 55  | 28/06/2025  | Consigliere                                  |
| BONALDO CHIARA                           | No                                            | F     | 42  | 28/06/2025  | Consigliere                                  |

|                |    |   |    |            |             |
|----------------|----|---|----|------------|-------------|
| GAJOTTO ELENA  | No | F | 45 | 28/06/2025 | Consigliere |
| DURANTE LUCIA  | No | F | 43 | 28/06/2025 | Consigliere |
| FRACCARO DIANA | No | F | 41 | 28/06/2025 | Consigliere |
| DAL FOVO ALICE | No | F | 33 | 28/06/2025 | Consigliere |
| BERDUSCO MARCO | No | M | 40 | 28/06/2025 | Consigliere |

| <b>Descrizione tipologie componenti CDA:</b> |                                    |
|----------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Numero</b>                                | <b>Membri CDA</b>                  |
| 11                                           | Totale componenti (persone)        |
| 4                                            | di cui maschi                      |
| 7                                            | di cui femmine                     |
| 11                                           | di cui persone normodotate         |
| 9                                            | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 2                                            | di cui soci cooperatori volontari  |

## Modalità di nomina e durata carica

Statuto Art. 28 - Il Consiglio di amministrazione è composto da un minimo di 5 (cinque) ad un massimo di 25 (venticinque) membri eletti tra i Soci dall'assemblea. Gli amministratori durano in carica tre esercizi, sono sempre rieleggibili e sono dispensati dal prestare cauzione. Agli amministratori può essere corrisposto un compenso. I Consiglieri eleggono tra loro un Presidente, un Vice - Presidente ed eventualmente un Consigliere delegato; per la redazione dei verbali viene nominato un Segretario che può essere anche un estraneo al Consiglio.



## Numero di CDA/anno + partecipazione media

7 CDA all'anno

7,2 partecipazione media

### Tipologia organo di controllo: collegio sindacale

Presidente del Collegio Sindacale: Sindaco MERLO MORENO

Sindaco MERLO VALTER

Sindaco KETTY TESSARO

Sindaco BOSCHERATTO MATTIA

Sindaco LODESANI LORIS MARIO

### **Partecipazione dei soci alle Assemblee:**

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b>                    | <b>Data</b> | <b>Punti ODG</b>                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>% partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|-------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|
| 2025        | Assemblea ordinaria                 | 25/06/2025  | Relazione sulle attività, esame ed approvazione del bilancio di esercizio e sociale al 3.12.2024, nomina del Consiglio di amministrazione previa determinazione numero dei consiglieri, nomina del Collegio Sindacale con determinazione dei compensi, varie ed eventuali. | 47                      | 28               |
| 2024        | Assemblea ordinaria                 | 24/05/2024  | Relazione sulle attività, esame ed approvazione del bilancio di esercizio e sociale al 31.12.2023, varie ed eventuali.                                                                                                                                                     | 47                      | 22,5             |
| 2023        | Assemblea ordinaria                 | 26/05/2023  | Relazione attività, esame e approvazione bilancio al 31/12/2022; varie ed eventuali                                                                                                                                                                                        | 30                      | 30               |
| 2022        | Assemblea ordinaria                 | 27/05/2022  | Relazione attività, esame e approvazione bilancio al 31/12/2021; nomina del Consiglio di amministrazione; nomina del collegio sindacale; varie ed eventuali                                                                                                                | 22,22                   | 12,03            |
| 2021        | Assemblea ordinaria e straordinaria | 09/07/2021  | Relazione attività, esame e approvazione bilancio al 31/12/2020; varie ed eventuali. Modifica art. 7 Statuto Sociale                                                                                                                                                       | 28                      | 19,2             |



# APPROFONDIMENTO DEMOCRATICITÀ

La cooperativa "Una Casa per l'Uomo" è composta da 55 soci lavoratori e 7 soci volontari; questa composizione societaria riflette l'impegno della cooperativa nell'accogliere e valorizzare diversi contributi e competenze.

Il Consiglio di amministrazione (CdA) è l'organo responsabile delle decisioni strategiche e dell'indirizzo generale della cooperativa. La sua composizione rispecchia l'equilibrio tra i soci lavoratori e i soci volontari, con 9 rappresentanti dei soci lavoratori e 2 rappresentanti dei soci volontari. Questo equilibrio garantisce che le decisioni siano prese tenendo conto delle diverse prospettive e interessi presenti all'interno della cooperativa.

La democraticità della governance della cooperativa è enfatizzata dal fatto che tutti i soci, indipendentemente dal loro status (lavoratore o volontario), hanno la possibilità di partecipare attivamente alle assemblee e di esprimere il loro parere. Inoltre, le decisioni importanti sono prese attraverso un processo di voto equo e trasparente, dove ogni socio ha un voto.

In questo modo ad ogni socio è garantita una voce e un ruolo significativo nel plasmare le politiche e le attività della cooperativa. Inoltre, promuove la partecipazione attiva, il senso di responsabilità e l'empowerment dei soci, creando un ambiente inclusivo e collaborativo.

La cooperativa "Una Casa per l'Uomo" si impegna costantemente a mantenere un'elevata trasparenza e accountability verso i suoi soci e la comunità in generale. Attraverso una governance democratica, la cooperativa non solo rispecchia i principi cooperativistici fondamentali, ma dimostra anche l'importanza di un coinvolgimento attivo di tutti i suoi membri per il conseguimento di una visione comune e l'obiettivo di creare un impatto positivo nella società.

## Organizzazione interna

La cooperativa presenta una struttura articolata su più livelli, pensata per garantire sia una chiara definizione delle responsabilità sia un forte coordinamento tra le diverse aree.

A livello più alto si colloca l'assemblea dei soci, che rappresenta il cuore democratico dell'organizzazione: è il luogo in cui si esprime la volontà collettiva e in cui ogni socio partecipa alle decisioni strategiche, secondo il principio di uguaglianza.

A seguire opera il Consiglio di amministrazione, con funzione di indirizzo e supervisione, guidato da una figura di presidenza e da un ruolo esecutivo delegato, che assicurano la gestione operativa e l'attuazione concreta delle decisioni. Questo livello garantisce continuità tra la visione strategica e l'azione quotidiana.

Un elemento centrale è rappresentato dalla "cabina di regia", che funge da punto di raccordo tra governance ed operatività. Essa coordina le diverse aree di intervento favorendo l'integrazione tra i servizi e assicurando coerenza nelle azioni.

L'attività della cooperativa è suddivisa in aree tematiche principali, ciascuna guidata da responsabili di area:

- PARI OPPORTUNITA' E GENERE E VIOLENZA
- IMMIGRAZIONE E INCLUSIONE
- HOUSING SOCIALE E INSERIMENTO LAVORATIVO

All'interno di ciascuna area sono presenti servizi e progetti specifici, organizzati in modo da rispondere a bisogni differenti ma collegati tra loro. Questo permette una presa in carico integrata e multidimensionale.

Accanto alle aree operative, si sviluppano funzioni trasversali (come amministrazione, controllo di gestione, personale e progettazione), che supportano l'intera organizzazione e garantiscono efficienza, sostenibilità e sviluppo.

L'organizzazione evidenzia un forte equilibrio tra specializzazione e collaborazione: i ruoli sono definiti, ma interconnessi. La partecipazione e la democraticità emergono non solo nella struttura formale, ma anche nel funzionamento quotidiano, attraverso il coordinamento continuo, il dialogo tra aree e il coinvolgimento diffuso nei processi decisionali.

La partecipazione dei soci rappresenta un elemento fondamentale dell'identità cooperativa e costituisce uno dei principali strumenti attraverso cui la mission viene concretamente condivisa, alimentata e tradotta nelle scelte organizzative quotidiane.

All'interno della cooperativa, infatti, la mission non è intesa come principio astratto o definito esclusivamente dagli organi direttivi, ma come orientamento comune che prende forme attraverso il contributo dei diversi livelli dell'organizzazione. I soci, in quanto parte attiva della vita cooperativa, partecipano alla costruzione del progetto collettivo portando competenze, esperienze professionali, conoscenza dei bisogni del territorio e sensibilità maturate nei diversi ambiti di intervento.

Il primo livello di partecipazione si esprime nell'assemblea dei soci, luogo centrale della vita democratica della cooperativa. In questa sede si condividono le linee strategiche, si approvano le decisioni fondamentali e si rafforza il senso di appartenenza a un progetto comune. L'assemblea non rappresenta soltanto un adempimento formale, ma un momento di confronto e responsabilità, nel quale ogni socio può contribuire alla definizione degli orientamenti generali e alla verifica della coerenza tra le scelte compiute e i valori fondativi della cooperativa.

Accanto alla dimensione assembleare, la partecipazione si sviluppa anche nei livelli intermedi dell'organizzazione, attraverso il confronto tra governance, cabina di regia, responsabili di area e funzioni trasversali. Questi spazi di coordinamento permettono di collegare la visione strategica con l'operatività quotidiana, favorendo una circolazione continua delle informazioni e una maggiore condivisione delle priorità. In questo modo, le decisioni non rimangono isolate a livello direttivo, ma vengono progressivamente tradotte in obiettivi, azioni e modalità di lavoro condivise.

Un ruolo particolarmente significativo è svolto dai responsabili di area, che rappresentano un punto di raccordo tra le équipe operative e gli organi di indirizzo. Essi raccolgono bisogni, criticità, proposte e letture provenienti dai servizi e dai progetti, contribuendo a far emergere dal lavoro quotidiano elementi utili alla programmazione e al miglioramento organizzativo. La partecipazione, quindi, non si limita alla fase decisionale formale, ma si alimenta anche attraverso il dialogo costante tra chi coordina e chi opera direttamente nei contesti di intervento.

Anche le équipe di lavoro e gli operatori coinvolti nei servizi partecipano alla mission cooperativa attraverso il proprio agire professionale. La qualità della relazione con le persone accolte, la capacità di leggere i bisogni, la collaborazione tra servizi e la disponibilità a lavorare in modo integrato rappresentano forme concrete di adesione alla mission. Ogni area tematica contribuisce infatti, con la propria specificità, al perseguimento degli obiettivi comuni: promuovere inclusione, pari opportunità, tutela dei diritti, autonomia e partecipazione sociale delle persone e delle comunità.

Le funzioni trasversali — amministrazione, controllo di gestione, progettazione, gestione del personale e coordinamento organizzativo — sostengono a loro volta la mission cooperativa garantendo condizioni di sostenibilità, trasparenza, efficienza e continuità. Anche questi ruoli, pur meno direttamente esposti nella relazione con i beneficiari, partecipano pienamente al progetto cooperativo, perché rendono possibile la realizzazione dei servizi, il corretto utilizzo delle risorse, la rendicontazione delle attività e lo sviluppo di nuove progettualità.

La partecipazione dei soci si manifesta quindi su più livelli: istituzionale, strategico, organizzativo e operativo. Questa articolazione consente alla cooperativa di mantenere un equilibrio tra responsabilità definite e coinvolgimento diffuso, valorizzando sia la chiarezza dei ruoli sia la collaborazione tra le diverse componenti dell'organizzazione.

In tale prospettiva, la mission cooperativa diventa patrimonio condiviso: non appartiene a un singolo organo o a una singola area, ma viene custodita e rinnovata attraverso il contributo di tutti. La democraticità non si esprime soltanto nelle sedi formali, ma anche nella capacità quotidiana di ascoltare, confrontarsi, assumere responsabilità e orientare le scelte verso il bene comune, la sostenibilità dell'organizzazione e la qualità dell'impatto sociale generato.

## Mappatura dei principali stakeholder

La mappa degli stakeholders della cooperativa "Una Casa per l'Uomo" rappresenta visivamente le diverse categorie di persone e gruppi che sono coinvolti e interessati alle attività e ai servizi offerti dalla cooperativa con gli obiettivi comuni di promozione del benessere e dell'inclusione sociale. Gli stakeholders sono individui e entità che possono essere influenzati dalle azioni della cooperativa o che possono influenzare le decisioni e il successo dell'organizzazione stessa.





# PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

| N° Occupazioni      |                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------|
| 55                  | Totale lavoratori subordinati occupati al 31/12/2025 |
| 13                  | maschi                                               |
| 42                  | femmine                                              |
| 19                  | under 35                                             |
| N° Cessazioni       |                                                      |
| 7                   | Totale cessazioni anno di riferimento                |
| 1                   | maschi                                               |
| 6                   | femmine                                              |
| N° Assunzioni       |                                                      |
| 16                  | Totale assunzioni anno di riferimento                |
| 3                   | maschi                                               |
| 13                  | femmine                                              |
| Anzianità aziendale |                                                      |
| in forza al 2024    | in forza al 2025                                     |
| totale: 40          | totale: 55                                           |

|                                                                |                |
|----------------------------------------------------------------|----------------|
| < 6 anni: 21                                                   | < 6 anni: 29   |
| 7-10 anni: 10                                                  | 6-10 anni: 7   |
| 11-19 anni: 5                                                  | 11-20 anni: 13 |
| > 20 anni: 4                                                   | > 20 anni: 6   |
| <b>Distribuzione soci lavoratori</b>                           |                |
| 26 Immigrazione                                                |                |
| 9 Pari opportunità genere e violenza                           |                |
| 9 Abitare sociale                                              |                |
| 8 gestione cooperativa                                         |                |
| 3 altre aree di intervento (Servizi al lavoro e progettazione) |                |

| <b>Attività di formazione obbligatoria</b> |                                               |                        |                                  |                                            |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Ore totali</b>                          | <b>Tema formativo</b>                         | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>*costi sostenuti</b>                    |
| 142,5                                      | Aggiornamento formazione sicurezza lavoratori | 12                     | 12                               | € 2790,00 personale<br>€ 692,00 iscrizioni |

| <b>Attività di formazione non obbligatoria</b> |                        |                        |                                  |                         |
|------------------------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| <b>Ore totali</b>                              | <b>Tema formativo</b>  | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>*costi sostenuti</b> |
| 200                                            | Area genere e violenza | 12                     | 16                               | € 3760,00               |
| 180                                            | Area immigrazione      | 14                     | 12                               | € 3524,40               |

# BENEFICIARI DEI SERVIZI

| SAI Asoło, Treviso e Belluno                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnamento individuale e progetto personalizzato</li> <li>• Orientamento e accompagnamento ai servizi del territorio, legale e socio psico sanitario</li> <li>• Mediazione linguistica culturale</li> <li>• Corsi di alfabetizzazione per la lingua italiana</li> <li>• Orientamento e inserimento lavorativo e abitativo</li> <li>• Segretariato sociale</li> <li>• Ospitalità diurna e notturna per concessione in uso temporaneo di alloggio nelle strutture di accoglienza del progetto</li> <li>• Lavoro di rete con altri enti e associazioni del territorio</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | Belluno: 7 operatori<br>Asoło: 7 operatori<br>Treviso: 5 operatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | Asoło: 22 M<br>Belluno: 9 F, 32 M<br>Treviso: 11 F, 51 M                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## Sportelli Informazioni Immigrati

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Informare ed orientare i cittadini stranieri, italiani e le realtà del territorio al fine di facilitare il processo di regolarizzazione ed integrazione nel territorio di insediamento della popolazione target. Gli obiettivi dell'attività sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. fornire percorsi individualizzati per orientare gli utenti sulla base dei fabbisogni emersi;</li> <li>2. supportare i processi di integrazione territoriale offrendo sostegno tecnico sulla regolarità del soggiorno;</li> <li>3. prevenire o ridurre situazioni di fragilità e marginalità, informando i cittadini migranti sulle politiche migratorie e sui diritti e doveri che ne derivano;</li> <li>4. supporto nell'accesso ai servizi del territorio.</li> </ol> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | 8 operatori socio-legali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | Sportelli comunali: 4079 contatti, 2094 F e 1985 M; sportelli ATS VEN_09: 212 accessi, 59F 153M.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Mediazione linguistico-culturale

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | Il servizio di mediazione L.C. offre attività di interpretariato e consulenza culturale per facilitare la fruizione dei servizi pubblici da parte dei cittadini stranieri. Il servizio di mediazione opera in ambito scolastico, sociale, carcerario e nella PA. Sono compresi interventi formativi agli operatori e operatrici degli enti sul tema della mediazione linguistico-culturale e sull'approccio interculturale. |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | 2 Coordinatori<br>2 Mediatrici linguistico-culturali in organico<br>20 Mediatrici e mediatori linguistico-culturali a chiamata (collaboratori esterni).                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | 216 cittadini stranieri adulti<br>535 minori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## N.A.V.I.G.A.Re. - NETWORK ANTITRATTA VENETO INTERSEZIONI GOVERNANCE AZIONI REGIONALI

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 360                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | Attività di primo contatto con le popolazioni a rischio di sfruttamento volte alla tutela della salute e all'emersione delle potenziali vittime di tratta e/o grave sfruttamento sessuale, lavorativo, accattonaggio, economie illegali e matrimoni forzati/combinati con particolare attenzione alle persone richiedenti protezione internazionale o titolari di protezione internazionale; azioni proattive multi-agenzia di identificazione dello stato di vittima anche presso le Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale, in relazione alla valutazione del caso ai fini di una preliminare identificazione della persona assistita quale vittima di tratta e dell'accertamento della sussistenza dei requisiti per l'ingresso nei percorsi di protezione dedicati; azioni di prossimità e di accompagnamento volte all'emersione delle situazioni di grave sfruttamento. |

|                                    |                                                                                                 |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Professionalità dell'equipe</b> | 2 operatrici                                                                                    |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | 23 beneficiari/e vittime di tratta e/o grave sfruttamento di cui 3 donne, 2 donne t, 18 uomini. |

| <b>Progetto FAMI RELEASE PLUS</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinamento progetto in affiancamento alla Prefettura di Treviso;</li> <li>• Governance territoriale e di progetto sul tema del contrasto dello sfruttamento lavorativo e caporalato e la promozione del lavoro legale;</li> <li>• Mappatura dei servizi pubblici per l'istituzione dei Focal Point;</li> <li>• 7 Focal Point di potenziamento socio legale per il supporto agli operatori pubblici nella rilevazione di situazioni di sfruttamento lavorativo e orientamento ai servizi del territorio;</li> <li>• Servizio di supporto mediazione linguistica e culturale;</li> <li>• Attivazione rete territoriale: più di trenta enti pubblici e privati coinvolti nelle sedute plenarie del Tavolo di Promozione del lavoro legale; sottoscrizione da parte di tali enti di una procedura coordinata di gestione in caso di vittima (o presunta tale) di sfruttamento lavorativo e suoi allegati; protocollo contenente la procedura con sottoscrizioni attualmente in essere</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 operatori (coordinamento progetto ed equipe socio-legale);</li> <li>• 13 mediatori linguistico culturali.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 612 cittadini di Paesi Terzi incontrati;</li> <li>• 40 laboratori per cittadini di Paesi Terzi sul tema del lavoro legale in Italia;</li> <li>• 4 formazioni per operatori pubblici e del privato sociale sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e il lavoro legale e dignitoso;</li> <li>• 665 ore di mediazione erogate.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Progetto TOC - *Theory of Change*

|                                               |                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 307                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | Progetto finanziato dalla commissione Europea a valere sul programma AMIF, finalizzato alla promozione dell'apprendimento linguistico e dell'integrazione di bambini e ragazzi con background migratorio |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | 1 project manager<br>1 project officer<br>1 ricercatore senior<br>3 migration specialists                                                                                                                |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | 135 professionisti coinvolti nella ricerca<br>30 minori intervistati individualmente o nei focus groups<br>15 famiglie migranti intervistate nei focus group                                             |

## Casa Cattani

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 15 (attivo dal 17/12/2025)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Asilo notturno: garantisce l'accoglienza notturna a bassa soglia per persone senza dimora</p> <p>Servizi garantiti: letto, doccia calda, accesso ai servizi, cambio biancheria</p> <p>Gli operatori sono presenti durante tutta la fascia notturna e svolgono un'azione educativa e di osservazione. Attraverso un colloquio iniziale e l'uso di strumenti di monitoraggio, rilevano bisogni emergenti, fragilità e situazioni critiche.</p> <p>L'obiettivo è duplice: fornire una risposta immediata ai bisogni primari e, quando possibile, attivare un aggancio ai servizi territoriali per percorsi più strutturati.</p> <p>Il servizio è strutturato per offrire sicurezza, dignità e continuità, evitando che la persona resti esclusa dal sistema dei servizi.</p> <p>I dati vengono registrati quotidianamente per monitorare la fruizione del servizio e favorire il raccordo con i Comuni di residenza o con i referenti per la presa in carico.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | Educatore/educatrice, operatore sociale, mediatore/mediatrice linguistico culturale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## Sportelli Donna

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Servizi territoriali di consulenza, ascolto e orientamento, attivi in 11 Comuni della provincia di Treviso. Offrono supporto sui temi del lavoro, consulenza legale e accesso ai servizi, con attività di empowerment.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di counseling, laboratori e percorsi formativi rivolti alle donne per promuovere l'empowerment, la socializzazione, le pari opportunità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.</li> <li>• Governance territoriale e rappresentatività in reti interistituzionali.</li> </ul> <p>Servizio finanziato da fondi municipali e privati.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>1 coordinatrice</p> <p>3 operatrici</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <p>250 beneficiarie dirette</p> <p>700 partecipanti ai corsi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Centro per Uomini Autori di Violenza "Cambiamento Maschile"

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Spazio di ascolto per uomini autori di violenza, con sede a Montebelluna e sportelli a Treviso e Conegliano. Il servizio opera anche presso la Casa Circondariale di Treviso.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colloqui individuali, gruppi psicoeducativi e follow-up per uomini autori di violenza di genere.</li> <li>• Gruppi psicoeducativi all'interno di istituti penitenziari, rivolti a detenuti autori di violenza di genere, sia adulti che minori.</li> </ul> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Governance territoriale e rappresentatività in reti interistituzionali.</li> <li>• Eventi di formazione e sensibilizzazione rivolti a professioniste e professionisti che operano con autori e/o vittime di violenza, e a portatori di interesse locali e nazionali.</li> <li>• Laboratori educativi nelle scuole su temi legati alle pari opportunità e alla violenza di genere, inclusa la violenza online.</li> <li>• Attività di ricerca sulla prevenzione e il contrasto della violenza online contro le donne.</li> </ul> <p>Servizio finanziato da fondi statali, regionali e privati.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 coordinatrice</li> <li>• 4 operatrici e operatori</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | <p>Uomini autori di violenza di genere:45 (di cui 10 Codici rossi)</p> <p>&gt; 1000 partecipanti a formazioni ed eventi di sensibilizzazione</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| <b>Case rifugio “Alma” e “Aurora”</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Casa rifugio di tipo A e B per donne vittime di violenza e figli. Offre accoglienza protetta in emergenza, supporto psico-sociale e accompagnamento verso l'autonomia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione di due case rifugio – residenze protette a indirizzo riservato – per donne vittime di violenza e minori in situazione di alto rischio.</li> <li>• Supporto educativo e psicologico diurno, consulenza legale e orientamento ai servizi territoriali (sanitari, sociali, educativi, culturali) per le donne e i minori ospiti nelle case rifugio.</li> <li>• Sostegno all'autonomia abitativa per le donne vittime di violenza, in collaborazione con l'Area Social Housing.</li> <li>• Servizi di mediazione linguistico-culturale a supporto di donne migranti vittime di violenza e tratta.</li> </ul> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Governance territoriale e rappresentatività in reti interistituzionali.</li> <li>• Eventi di formazione e sensibilizzazione rivolti a professioniste e professionisti che operano con autori e/o vittime di violenza, e a portatori di interesse locali e nazionali.</li> <li>• Laboratori educativi nelle scuole su temi legati alle pari opportunità e alla violenza di genere, inclusa la violenza online.</li> <li>• Attività di ricerca sulla prevenzione e il contrasto della violenza online contro le donne.</li> </ul> <p>Servizio finanziato da fondi statali, regionali e privati.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b> | <p>1 coordinatrice</p> <p>4 operatrici all'accoglienza - case manager</p> <p>2 psicologhe</p> <p>6 volontarie</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | <p>9 beneficiarie dirette</p> <p>12 beneficiari indiretti (figli e figlie delle beneficiarie)</p> <p>&gt; 7000 beneficiari indiretti (partecipanti a formazioni ed eventi di sensibilizzazione)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## CHILD: towards a child-friendly justice

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Progetto finanziato dalla Commissione Europea all'interno del programma JUST (Asylum, Migration and Integration Fund) finalizzato all'implementazione di un sistema giudiziario a misura di bambino</p> <p>Partner di progetto: UWAH (Grecia, capofila), Una Casa per l'Uomo, SPAVO (Cipro), WSIC (Estonia), DAMS (Romania), Università Carlo III di Madrid (Spagna), Università di Gent (Belgio), UMAR (Portogallo), AOF (Austria).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizzazione Report Nazionale sull'implementazione della Direttiva UE 2012/29 nei confronti dei minori vittime di reato</li> </ul> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione del manuale "Linee Guida per Professionisti sull'intervista Forense e la Protezione dei Minori Vittime di Violenza nei Procedimenti Penali"</li> <li>Creazione del CHILD Advisory Panel, compost da esperti in tema di tutela minori e giustizia minorile, per il confronto sui temi riguardanti l'accesso alla giustizia dei minori vittime di violenza.</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b> | 1 coordinatrice<br>1 project officer<br>1 esperta legale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | Membri dell'Advisory Panel: 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| <b>PROGETTO "Rotte Alternative"</b>           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Gruppi psicoeducativi per giovani autori di violenza presso il Carcere Minorile di Treviso. Il progetto promuove la responsabilizzazione e il cambiamento attraverso percorsi mirati, in collaborazione con la rete penale minorile.</p> <p>Finanziato dall'8X1000 Chieda Valdese, in partenariato con l'istituto Penale Minorile di Treviso.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | 1 coordinatrice<br>3 psicologi/psicoterapeuti<br>3 psicologhe/psicoterapeute<br>1 tirocinante                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <i>Beneficiari diretti: 30 Minori autori di reato detenuti nell'IPM di Treviso</i><br><i>Beneficiari indiretti: 8, Personale dell'IPM.</i>                                                                                                                                                                                                           |

## PROGETTO "Pari e Dispari"

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Intervento di sensibilizzazione sulle pari opportunità e sulla violenza di genere, realizzato attraverso laboratori partecipati rivolti a studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado.</p> <p>Finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>1 coordinatrice</p> <p>4 operatori e operatrici</p>                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <i>Attività in partenza nel 2026</i>                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## Sportello Vittime

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Servizio riservato per l'accoglienza, l'ascolto e la riparazione del danno a chi ha subito le conseguenze di un reato.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informazioni sui diritti</li> <li>• Sostegno emotivo e psicologico a vittime di reato</li> <li>• Accompagnamento ai servizi del territorio e della giustizia</li> </ul> <p>Finanziato dalla Cassa delle Ammende e dalla Regione Veneto. In partenariato con altri soggetti.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>1 operatrice di prima accoglienza</p> <p>1 psicologa</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## POLARIS 3 NEW

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Progetto focalizzato su un approccio intersezionale alla prevenzione e al contrasto della violenza contro le donne, con supporto dedicato alle donne vulnerabili e gruppi psicoeducativi per autori di violenza in carcere.</p> <p>Progetto finanziato dalla Fondazione Intesa San Paolo. Realizzato in collaborazione con i comuni di Asolo, Treviso, Montebelluna e Vedelago, e la Casa Circondariale di Treviso.</p> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>1 coordinatrice</p> <p>12 operatori e operatrici</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | 200 donne vittime di violenza e 23 Autori di violenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## SHELTER

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 275                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Progetto finanziato dalla Commissione Europea all'interno del programma CERV-DAPHNE, finalizzato alla realizzazione di un programma di mutual learning per supportare l'implementazione di un centro antiviolenza e di una casa rifugio nella municipalità di Jozsefvaros (Budapest).</p> <p>Partner di progetto: Municipalità di Jozsefvaros -Budapest, NANE, ULE (Ungheria), Una Casa per l'Uomo, Municipalità di Josefstadt-Vienna (Austria)</p> <p>Attività di progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione study visit in Italia per 8 operatrici ungheresi, con visita ai servizi gestiti da Una Casa per l'Uomo, incl. Casa Alma e SAI ad Asolo, Casa Aurora, Stella Antares e Cambiamento Maschile a Montebelluna e area Housing sociale a Vedelago</li> </ul> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione di 4 operatori a study visit a Vienna e a Budapest, con visita e servizi di accoglienza e supporto per donne vittime di violenza, persone senza dimora o in situazione di grave marginalità, persone vittime di tratta e sfruttamento lavorativo</li> <li>• Realizzazione di workshop online sul tema della collaborazione multi agenzia nel lavoro di supporto delle donne vittime di violenza</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 coordinatrice</li> <li>• Operatrice centro antiviolenza</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Study visit in Italia: 8 operatrici ungheresi</li> <li>• Workshop online: 28 partecipanti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| <b>Progetto – Liberi di ...Crescere protagonisti della propria libertà</b> |                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>                                           | 365                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b>                              | Attività a favore di detenuti in esecuzione penale interna ed esterna (colloqui + gruppi)<br>Attività a favore dei/delle figlie dei detenuti<br>Attività di diffusione, informazione e comunicazione rivolte agli stakeholder territoriali. |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>                                         | 1 coordinatrice<br>1 counselor<br>1 psicoterapeuta<br>1 psicologa                                                                                                                                                                           |
| <b>Numero utenti e categoria</b>                                           | Beneficiari diretti: 20 utenti<br>Beneficiari indiretti: personale del carcere (4), volontari del carcere (2), assistenti sociali coinvolte nella diffusione e comunicazione (20).                                                          |

## Formazione Tavolo Interdisciplinare Treviso

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Ciclo di workshop formativi sulla violenza di genere e sulla violenza nelle relazioni di intimità, rivolti a diverse categorie professionali: assistenti sociali, psicologhe e psicologi, avvocate e avvocati, giornaliste e giornalisti, insegnanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 eventi: un convegno, un evento aperto alla cittadinanza e 5 formazioni</li> </ul> <p>Finanziato dal comune di Treviso con un fondo della Regione Veneto</p>                                                                                                                                                                                        |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>Equipe multidisciplinare (assistenti sociali e psicologhe) composta da una coordinatrice e due formatrici interne. Tutta l'equipe è stata selezionata tra operatrici esperte e già formate sul tema della violenza di genere.</p> <p>La coordinatrice ha curato la parte organizzativa degli eventi in stretta collaborazione sia con la referente del Comune di Treviso sia con le segreterie degli ordini professionali coinvolti, inoltre si è occupata degli incarichi alle relatrici e ai relatori esterni. Le formatrici interne hanno curato la parte di contenuti delle formazioni e sono state relatrici nella maggior parte degli eventi.</p> |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <p><i>Beneficiari diretti:</i></p> <p><i>Assistenti sociali: 60</i></p> <p><i>Avvocati/e: 15</i></p> <p><i>Insegnanti: 10</i></p> <p><i>Psicologi/ghe: 80</i></p> <p><i>Giornalisti/e: 60</i></p> <p><i>Utenti in generale: 300</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## FREE - DVV

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               | 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Progetto finanziato dalla Commissione Europea all'interno del programma Erasmus, finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi per operatrici e operatori dei servizi antiviolenza sul fenomeno della violenza economica e sull'educazione finanziaria per donne vittime di violenza.</p> <p>Partner di progetto: Università di Tartu (Estonia, capofila), Una Casa per l'Uomo, European Institute of Gender Studies (Cipro), Asociacion Bienestary Desarrollo (Spagna), Asociatia ANAIS (Romania)</p> <p>Attività di progetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preparazione del FREE-DVV guidebook su violenza economica e educazione finanziaria</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinatrice, operatrici centro antiviolenza</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>n/a</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## CENTRO ANTIVIOLENZA STELLA ANTARES

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <p>Il Centro Antiviolenza "Stella Antares" è un servizio territoriale dedicato alla prevenzione e al contrasto della violenza contro le donne nel Distretto di Asolo dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana.</p> <p>L'accesso ai centri antiviolenza è aperto a <b>tutte le donne</b>, indipendentemente da età, nazionalità, religione, estrazione sociale, orientamento sessuale, disabilità o status giuridico.</p> <p>Il Centro offre supporto attraverso ascolto telefonico collegato al numero nazionale 1522, colloqui di accoglienza, consulenza psicologica e legale, mediazione linguistico-culturale, gruppi di auto-mutuo aiuto e percorsi di orientamento al lavoro. Vengono inoltre predisposti piani di sicurezza e</p> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <p>progetti personalizzati per accompagnare le donne nel percorso di uscita dalla violenza. L'assistenza è gratuita e garantisce il massimo anonimato e riservatezza.</p> <p>Tra le attività del Centro rientrano anche iniziative di informazione e sensibilizzazione sul tema della violenza di genere e della violenza assistita.</p> |
| <b>Professionalità dell'équipe</b> | L'équipe è composta esclusivamente da personale femminile qualificato, tra cui operatrici, psicologhe, avvocate, mediatrici culturali e figure di coordinamento e supervisione.                                                                                                                                                          |
| <b>Numero utenti e categoria</b>   | Nel 2025 le donne seguite dal Centro Stella Antares sono state in totale 157 di cui 103 nuove prese in carico.                                                                                                                                                                                                                           |

## Abitare sociale

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                             |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accoglienza abitativa in alloggi e strutture di co-housing</li> <li>• Formazione e monitoraggio sulla gestione dell'alloggio</li> <li>• Attività di consulenza, supporto e orientamento all'abitare</li> <li>• Mediazione condominiale di supporto alla costruzione di buone relazioni di vicinato</li> <li>• Orientamento ai servizi del territorio</li> <li>• Educazione finanziaria (qualora necessaria)</li> <li>• Accompagnamento all'autonomia abitativa</li> <li>• Supporto per l'inserimento lavorativo, sociale</li> <li>• Formazione rivolta ad operatori e volontari sul tema dell'accompagnamento all'abitare</li> </ul> |                                                                                                                                                                             |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>Equipe multidisciplinare composta da 12 operatori/trici con le seguenti professionalità:</p> <p>Educatore/trice, psicologo/a, operatore/trice sociale all'abitare, sociologo/a, mediatore/trice linguistico-culturale</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <u>Progetti di accoglienza</u><br>n. 33 - nuclei familiari<br>n. 106 - adulti<br>n. 50 - minori<br>n. 88 - maschi<br>n. 69 - femmine<br><b>TOT: 156</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <u>Progetti di accompagnamento all'abitare</u><br>n. 139 - nuclei familiari<br>n. 342 - adulti<br>n. 133 - minori<br>n. 253 - maschi<br>n. 204 - femmine<br><b>TOT: 457</b> |

## Area lavoro

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numero giorni di attività</b>              | 365                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Tipologia attività interne al servizio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colloqui di orientamento al lavoro e all'autonomia sociale</li> <li>• Attivazione e monitoraggio tirocini lavorativi</li> <li>• Coaching</li> <li>• Orientamento professionale di base individuale e di gruppo</li> <li>• Percorsi di accompagnamento all'autonomia individuali e di gruppo</li> </ul> |
| <b>Professionalità dell'equipe</b>            | <p>Equipe multidisciplinare composta da 8 operatori/trici con le seguenti professionalità:</p> <p>Educatore/trice, psicologo/a, Operatore/trice del Mercato del Lavoro, sociologo/a, coach</p>                                                                                                                                                  |
| <b>Numero utenti e categoria</b>              | <p>n. 38 - adulti</p> <p>n. 5 - minori</p> <p>n. 20 - maschi</p> <p>n. 37 - femmine</p> <p><b>TOT: 57</b></p>                                                                                                                                                                                                                                   |

# SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

| <b>RICAVI E PROVENIENTI</b>                                                                   | <b>2025</b>  | <b>2024</b> | <b>2023</b>    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|----------------|
| <i>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</i> | 1.319.974 €  | 987.784,00€ | 1.062.232,15 € |
| <i>Ricavi da Privati-Cittadini</i>                                                            | 37.797,00 €  | 29.032,00€  | 74.074,07 €    |
| <i>Ricavi da Privati-Imprese</i>                                                              | 3.000,00 €   | 850,00€     | 0,00 €         |
| <i>Ricavi da Privati-Non Profit</i>                                                           | 43.387,00 €  | 50.171,00€  | 44.955,60 €    |
| <i>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</i>                                               | 161.482,00 € | 128.935,00€ | 117.794,77 €   |
| <i>Ricavi da altri</i>                                                                        | 9.350,00 €   | 11.213,00€  | 13.095,20 €    |
| <i>Contributi pubblici</i>                                                                    | 474.819,00 € | 400.011,47€ | 319.590,10 €   |
| <i>Contributi privati</i>                                                                     | 27.120,00 €  | 18.645,00€  | 15.637,50 €    |
| <b>PATRIMONIO</b>                                                                             | <b>2025</b>  | <b>2024</b> | <b>2023</b>    |
| <i>Capitale sociale</i>                                                                       | 3.719,00 €   | 3.254,00€   | 3.512,01 €     |
| <i>Totale riserve</i>                                                                         | 599.400,00 € | 569.163,00€ | 550.428,32 €   |
| <i>Utile/perdita dell'esercizio</i>                                                           | 45.731,00 €  | 15.731,00€  | 19.316,54 €    |
| <i>Totale Patrimonio netto</i>                                                                | 648.850,00 € | 588.148,00€ | 573.256,87 €   |

|                                                              |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                              |             |             |             |
|                                                              | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
| <i>Risultato Netto di Esercizio</i>                          | 45.731,00 € | 15.731,00€  | 19.317,00 € |
| <i>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</i>       | 48.497,00 € | 28.418,00€  | 20.410,00 € |
| <b>COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE</b>                         | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
| <i>capitale sottoscritto da soci operatori lavoratori</i>    | 2.737,80 €  | 2.324,45 €  | 2.634,10 €  |
| <i>capitale sottoscritto da soci sovventori/finanziatori</i> | 0,00 €      | 0,00€       | 0,00 €      |
| <i>capitale sottoscritto da soci persone giuridiche</i>      | 0,00 €      | 0,00€       | 0,00 €      |
| <i>capitale sottoscritto da soci operatori volontari</i>     | 981,20 €    | 929,55 €    | 877,91 €    |

| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>                                                   | <b>2025</b>    | <b>2024</b>   | <b>2023</b>    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| <i>Valore della produzione (Voce Totale A1 del conto economico bilancio CEE)</i> | 1.522.254,00 € | 1.146.601,00€ | 1.232.284,00 € |
|                                                                                  | <b>2025</b>    | <b>2024</b>   | <b>2023</b>    |
| <i>Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)</i>           | 1.101.387 €    | 844.722,00€   | 854.955,00 €   |
| <i>Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)</i>    | 153.895,00 €   | 171.340,00€   | 152.351,00 €   |
| <i>Peso su totale valore di produzione</i>                                       | 60,04 %        | 60,09%        | 61,63%         |

### *Capacità di diversificare i committenti*

| <b>FONTI DELLE ENTRATE 2025</b>                                    | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| <i>Prestazioni di servizio</i>                                     | € 1.319.974          | € 245.667           | 1.565.641 €   |
| <i>Altri ricavi</i>                                                | €                    | € 9.350             | 9.350 €       |
| <i>Contributi e offerte</i>                                        | € 474.819            | € 27.120            | 501.939 €     |
| <i>Altro</i>                                                       |                      |                     |               |
| <b>INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2025</b> |                      |                     |               |
| <i>Incidenza fonti pubbliche</i>                                   | € 1.794.793,00       | Percentuale         | 86,42%        |
| <i>Incidenza fonti private</i>                                     | € 282.137,00         | Percentuale         | 13,58%        |

## **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” – prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Per il Consiglio di Amministrazione

La Presidente

Federica Cipolla